

УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ АЛЬФРЕДА НОБЕЛЯ
КАФЕДРА ІННОВАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ З ПЕДАГОГІКИ, ПСИХОЛОГІЇ ТА
СОЦІАЛЬНОЇ РОБОТИ

КВАЛІФІКАЦІЙНА РОБОТА БАКАЛАВРА

на тему

*«Психологічні особливості поведінки людини
в конкурентному середовищі організації»*

Виконав: здобувач 4 курсу,
групи ПС-17-23с
Спеціальності 053 «Психологія»
Харченко Н.О.
Керівник: Юдіна А. В.,
канд. психол. наук, викладач

м. Дніпро
2021

А Н О Т А Ц І Я

Харченко Н.О. Психологічні особливості поведінки людини в конкурентному середовищі організації

У роботі аналізується проблема поведінки людини в конкурентному середовищі організації, виявляється статистично значущі відмінності у поведінці людини в умовах конкурентного середовища із різним досвідом роботи. Під час написання роботи було визначено загальні теоретико-методологічні підстави для дослідження поведінки людини в конкурентному середовищі організації. В рамках роботи було визначено систему блоків прояву поведінкових особливостей людини в умовах конкурентного середовища: мотиваційний (визначення основних потреб особистості та ступінь їхньої задоволеності), емоційний (вплив емоцій на поведінку), діяльнісний (практичний аспект поведінки людини в умовах конкурентного середовища). Також було підібрано комплекс методик, адекватних меті дослідження, продіагностовано та проаналізовано вплив досвіду роботи на поведінку людини в конкурентному середовищі організації.

Ключові слова: поведінка, організація, конкурентне середовище, організаційна поведінка.

S U M M A R Y

Kharchenko N.O. Psychological features of human behavior in the competitive environment in organization

The paper analyzes the problem of human behavior in the competitive environment of the organization, reveals statistically significant differences in human behavior in a competitive environment with different work experience. During the writing of the work the general theoretical and methodological bases for research of human behavior in the competitive environment of the organization were defined. The system of blocks of manifestation of behavioral features of people in a competitive environment was determined: motivational (determination of basic personality needs and degree of their satisfaction), emotional (influence of emotions on behavior), activity (practical aspect of human behavior in a competitive environment). A set of methods adequate to the research purpose was selected, the influence of work experience on human behavior in the competitive environment of the organization was diagnosed and analyzed.

Key words: behavior, organization, competitive environment, organizational behavior.

ЗМІСТ

ВСТУП	3
РОЗДІЛ 1. ТЕОРЕТИЧНИЙ АНАЛІЗ ПСИХОЛОГІЧНИХ ОСОБЛИВОСТЕЙ ПОВЕДІНКИ ЛЮДИНИ В КОНКУРЕНТНОМУ СЕРЕДОВИЩІ	
1.1. Поняття конкурентного середовища у психології. Сутність та складові конкурентного середовища	6
1.2. Характеристика та соціально-психологічні особливості поведінки людини	11
1.3. Особливості поведінки людини в організації	16
Висновки до першого розділу	21
РОЗДІЛ 2. ЕМПІРИЧНЕ ДОСЛІДЖЕННЯ ПСИХОЛОГІЧНИХ ОСОБЛИВОСТЕЙ ПОВЕДІНКИ ЛЮДИНИ В КОНКУРЕНТНОМУ СЕРЕДОВИЩІ ОРГАНІЗАЦІЇ	
2.1. Мета, завдання та загальна стратегія емпіричного дослідження	23
2.2. Загальна характеристика психодіагностичних методик та методів статистичного аналізу, що використані в роботі	25
2.3. Аналіз результатів дослідження психологічних особливостей поведінки людини в конкурентному середовищі організації.	27
Висновки до другого розділу	43
ЗАГАЛЬНІ ВИСНОВКИ	45
СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ	48
ДОДАТКИ	