

ЗМІСТ

Мороз О.В., Щеглова Н.В., Мороз О.О., Ткачук Л.М., Романець І.В. Методологічні та методичні аспекти оцінки впливу організаційної поведінки на продуктивність праці	3
Стребкова Д.С. Організаційно-правові засади взаємного страхування в Україні	9
Чужиков В.І. Трансформаційні процеси в країнах Центральної та Східної Європи: уроки для України	18
Черкашина Т.В. Аналіз ринку продукції ставового рибицтва Миколаївської області	30
Вигуржинская С.Ю., Самофатова В.А. Рыночные аспекты инвестирования в перерабатывающие отрасли АПК	34
Багрова И.В., Багров В.П. Источник оплаты услуг государства	41
Гармидер Л.Д. Факторы, определяющие занятость трудоспособного населения в экономике крупного города	46
Волкова Л.В. Инвестиції в діяльності виробництв з персроби сільськогосподарської продукції	50
Коц Г.П. Основные этапы определения и элементы оценки затрат на обеспечение качества продукции	55
Дзенис В.А. Методические подходы к организации и проведению инвестиционных конкурсов	59
Мельникова К.І., Бубенко С.П. Вдосконалення організаційного механізму сприяння експорту підприємств Харківщини	64
Арзуманов Р.М. К вопросу об анализе кризисных явлений	69
Ткаченко В.А., Пинчук Д.В. Методологічний підхід реорганізації діяльності підприємств і проектування кімс підприємства	78
Турило А.М., Турило А.А. Содержательные аспекты критериев оптимальности в предпринимательской деятельности	90

**Економіка:
проблеми теорії та практики**

Збірник наукових праць

Випуск 74

Українською і російською мовами

Відповідальний редактор *Попцова Т.В.*

Технічний редактор *Бікеліс К.О.*

Здано до друку 19.03.01. Підписано до друку 28.03.01.

Формат 60x84 1/16. Спосіб друку - різнограф.

Умов.друк.арк. 6,18. Тираж 300 прим.

Видавництво "Наука і освіта"

м.Дніпропетровськ, вул. Столярова, 8/212

тел.(0562) 35-78-19

Д.е.н. Ткаченко В.А., Пинчук Д.В.

*Дніпропетровська академія управління, бізнесу та права***МЕТОДОЛОГІЧНИЙ ПІДХІД РЕОРГАНІЗАЦІЇ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВ І ПРОЕКТУВАННЯ КІНС ПІДПРИЄМСТВА**

КІНС - це корпоративна інформаційна система, що дозволяє реорганізувати систему управління підприємством на основі логістики.

Перехід підприємства на функціонування в нових умовах ринку вимагає зміни способів його управління. Виникає необхідність перебудови бізнес-процесів, як внутрішніх, так і зовнішніх. Для цього необхідно переосмислити по-новому обов'язки, відповідальність, задачі співробітників, товарні, фінансові та інформаційні потоки, документообіг, а також корпоративну культуру в цілому.

У процесі роботи на основі теорії управління і завдяки практичному досвіду було розроблено оригінальний методологічний підхід реорганізації діяльності підприємств і проектування КІНС підприємства. Структурна схема підходу представлена на рисунку 1.

Концепцію системи управління підприємством, що включає систему менеджменту організації і концепцію корпоративної інформаційної системи доцільно розробляти одночасно в рамках проекту по реорганізації діяльності, а впровадження здійснювати поетапно в послідовно-паралельному режимі.

Як видно з малюнка основними етапами реорганізації підприємств є:

- реорганізація чи організація бізнесів-процесів підприємства (організаційно-штатної структури, технологій роботи, системи управління разом зі системою управління якістю). На цьому етапі доцільно запросити зовнішню незалежну консультативну компанію і провести так званий бізнес-консалтинг.
- автоматизація діяльності підприємства (розробка і впровадження корпоративної інформаційної системи). Цей етап доцільно проводити спільними зусиллями зовнішньої консалтингової компанії, компанією

системним інтегратором і власним підрозділом автоматизації. На цьому етапі здійснюється консалтинг в області інформаційних технологій (ІТ-консалтинг).



Рис. 1 Механізм реорганізації діяльності підприємств

Сьогодні можна виділити чотири підходи до розробки корпоративної інформаційної системи на підприємстві.

По-перше – це проектування і впровадження системи власними силами.

Цей підхід найбільш дешевий, але процес створення системи може розтягтися на роки і втратити зміст, тобто перетворитися в процес заради процесу. Підприємство при цьому буде "втрачати пункти" у конкурентній боротьбі.

По-друге- це придбання і впровадження готової інформаційної системи від вітчизняних розробників.