

МІНІСТЕРСТВО ВНУТРІШНІХ СПРАВ УКРАЇНИ
Харківський національний університет внутрішніх справ

СФЕРА ДІЇ ТРУДОВОГО ПРАВА ТА ПРАВА СОЦІАЛЬНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

*Матеріали
V Всеукраїнської науково-практичної конференції
(м. Харків, 28 жовтня 2016 року)*

*За загальною редакцією
доктора юридичних наук, професора
К. Ю. Мельника*

Харків – 2016

УДК 349.2; 349.3
ББК 67.405(4Укр)
С 91

*Друкується за рішенням оргкомітету відповідно до доручення
Харківського національного університету внутрішніх справ
від 23.08.2016 № 88*

С 91 **Сфера** дії трудового права та права соціального
забезпечення : матеріали V Всеукраїнської наук.-практ. конф.
(м. Харків, 28 жовтня 2016 р.) ; за заг. ред. К. Ю. Мельника / МВС
України, Харк. нац. ун-т внутр. справ. – Х. : ХНУВС, 2016. – 426 с.

*Збірник містить тези доповідей, які присвячені актуальним
проблемам сфери дії трудового права та права соціального
забезпечення, зокрема правовому регулюванню відносин з
проходження служби державними службовцями та службовцями
правоохоронних органів; відносин із застосування праці членами
господарських товариств, виробничих кооперативів, фермерських
господарств тощо.*

*Для науковців, працівників органів праці та соціального
захисту, державних службовців та службовців правоохоронних
органів.*

УДК 349.2;349.3
ББК 67.9405(4Укр)

*Тези доповідей друкуються мовою оригіналу.
Відповідальність за точність поданих фактів, цитат і прізвищ
несуть автори та їх керівники.*

© Харківський національний університет
внутрішніх справ, 2016

ЗМІСТ

Вітальне слово

ректора Харківського національного університету внутрішніх справ,
доктора юридичних наук, доцента В. В. СОКУРЕНКА

**ГРОМАДЯНСЬКЕ СУСПІЛЬСТВО ТА НАЦІОНАЛЬНЕ
ЗАКОНОДАВСТВО ПРО СЛУЖБУ В ДЕРЖАВНИХ ОРГАНАХ**

Райнін І. Л.

РОЗВИТОК ГРОМАДЯНСЬКОГО СУСПІЛЬСТВА ЯК ФОРМА РЕАЛІЗАЦІЇ
ПРАВ ЛЮДИНИ І ГРОМАДЯНИНА..... 13

Божко В. М.

ЗАГАЛЬНІ КВАЛІФІКАЦІЙНІ ВИМОГИ ДО ВІТЧИЗНЯНИХ ДЕРЖАВНИХ
СЛУЖБОВЦІВ 18

Гусаров С. М.

ДО ПРОБЛЕМИ ВИКОНАННЯ НОРМ НАЦІОНАЛЬНОГО ЗАКОНОДАВСТВА
ЩОДО ЗАСТОСУВАННЯ ПРАЦІ ТИМЧАСОВО ВИКОНУЮЧИХ ОБОВ'ЯЗКИ 21

Данильченко Ю. Б.

БЕЗСТРУКТУРНЕ УПРАВЛІННЯ В КОНТЕКСТІ ГЛОБАЛЬНИХ ЗАГРОЗ
БЕЗПЕЦІ 27

Іншин М. І.

ТЕОРЕТИКО-ПРАВОВИЙ АНАЛІЗ НОВЕЛ ЗАКОНОДАВЧОГО
РЕГУЛЮВАННЯ ПРАЦІ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ 29

Костюк В. Л.

ПЕНСІЙНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ: ПРОБЛЕМИ,
ВИКУЛИКИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ 35

Прилипко С. М.

АКТУАЛЬНІ ПИТАННЯ ПОРУШЕННЯ ПРИСЯГИ СУДДІ: ПРОБЛЕМИ
ТА ПЕРСПЕКТИВИ ЇХ ВИРІШЕННЯ..... 39

Сокуренок В. В.

ДЕЯКІ ПРОБЛЕМИ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ ПРОХОДЖЕННЯ СЛУЖБИ
ОСОБОВИМ СКЛАДОМ ВИЩИХ НАВЧАЛЬНИХ ЗАКЛАДІВ ІЗ СПЕЦИФІЧНИМИ
УМОВАМИ НАВЧАННЯ, ЯКІ ЗДІЙСНЮЮТЬ ПІДГОТОВКУ ПОЛІЦЕЙСЬКИХ,
В КОНТЕКСТІ РЕФОРМУВАННЯ ПРАВООХОРОНОЇ СИСТЕМИ 44

Троян В. А.

ЯКІСНЕ КАДРОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЯК НЕОБХІДНА УМОВА ЕФЕКТИВНОЇ
ПУБЛІЧНО-СЕРВІСНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ НАЦІОНАЛЬНОЇ ПОЛІЦІЇ УКРАЇНИ 49

Швець Д. В.

ВИМОГИ ДО КАНДИДАТІВ НА СЛУЖБУ В ПОЛІЦІЇ У КОНТЕКСТІ
РЕАЛІЗАЦІЇ ПРАВА НА ПРАЦЮ ТА ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРОФЕСІЙНОГО
ФОРМУВАННЯ ОСОБИСТОСТІ ПОЛІЦЕЙСЬКОГО..... 52

Щербина В. І.

ПРО ПРАВОВІ НАСЛІДКИ РЕОРГАНІЗАЦІЇ ОРГАНІВ ДЕРЖАВНОЇ
ФІНАНСОВОЇ ІНСПЕКЦІЇ ДЛЯ ЇХ ПРАЦІВНИКІВ 55

ТРУДОВЕ ПРАВО

Бичкова С. С. ПРОБЛЕМНІ ПИТАННЯ ПРИЯТЯГНЕННЯ ДО ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ ЗА ЗАТРИМКУ РОЗРАХУНКУ ПРИ ЗВІЛЬНЕННІ.....	58
Венедиктов В. С. НЕКОТОРЫЕ ПРОБЛЕМЫ ЗАЩИТЫ ТРУДОВЫХ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА В УКРАИНЕ.....	61
Венедіктов С. В. ЩОДО ОСОБЛИВОСТЕЙ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ ПРАЦІ В ІСПАНІЇ.....	64
Вишновецька С. В. СФЕРА ДІЇ ТРУДОВОГО ПРАВА: АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ.....	68
Гетьманцева Н. Д. ДО ПИТАННЯ ПРО СФЕРУ ДІЇ НОРМ ТРУДОВОГО ПРАВА.....	72
Запара С. І. СТАН ТА ПЕРСПЕКТИВИ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЗАХИСТУ ПРАВ ТА ІНТЕРЕСІВ УЧАСНИКІВ ТРУДОВИХ ПРАВОВІДНОСИН В УКРАЇНІ.....	75
Клемпарський М. М., Назимко О. В. ОКРЕМІ ПИТАННЯ МІЖНАРОДНО-ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ ТРУДОВИХ ВІДНОСИН У СФЕРІ НАУКОВОЇ ДІЯЛЬНОСТІ.....	79
Клочко А. М. ДО ПРОБЛЕМИ ВДОСКОНАЛЕННЯ КАДРОВОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ НАЦІОНАЛЬНОЇ ПОЛІЦІЇ УКРАЇНИ	86
Коваленко О. О. ВОЛЯ І СВОБОДА ВОЛІ СТОРІН ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ ЯК КАТЕГОРІЇ СУЧАСНОГО ТРУДОВОГО ПРАВА УКРАЇНИ.....	88
Лагутіна І. В. ПРАВА ПРАЦІВНИКА ЯК СУБ'ЄКТА ПЕРСОНАЛЬНИХ ДАНИХ	92
Лукаш С. С. ПРОБЛЕМИ НОРМАТИВНО-ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ ПРОВЕДЕННЯ АТЕСТАЦІЇ ПРАЦІВНИКІВ ПОЛІЦІЇ	95
Мельник К. Ю. ОКРЕМІ ПРОБЛЕМИ ПРАВОВОЇ РЕГЛАМЕНТАЦІЇ ПЕРВИННОЇ ПРОФЕСІЙНОЇ ПІДГОТОВКИ ПОЛІЦЕЙСЬКИХ.....	98
Могілевський Л. В. ЩОДО СПІВВІДНОШЕННЯ СИСТЕМИ ТРУДОВОГО ПРАВА ТА СИСТЕМИ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАВСТВА УКРАЇНИ	102
Проневич О. С. ПРОФІЛЬ ПРОФЕСІЙНОЇ КОМПЕТЕНТНОСТІ ПОЛІЦЕЙСЬКОГО В АКТАХ ACQUISCOMMUNAUTAIRE: СУТНІСТЬ І ПЕРСПЕКТИВИ ІМПЛЕМЕНТАЦІЇ У ВІТЧИЗНЯНЕ ПОЛІЦЕЙСЬКЕ ЗАКОНОДАВСТВО	105
Чанишева Г. І. СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ ЯК ОДИН З ОСНОВНИХ ПРИНЦИПІВ ТРУДОВОГО ПРАВА.....	109
Шабанов Р. І. ОКРЕМІ ПИТАННЯ ЗМІСТУ ПРАВА НА ЗАЙНЯТІСТЬ.....	112

Авескулов В. Д.	
СФЕРА ЗАСТОСУВАННЯ НЕНОРМОВАНОГО РОБОЧОГО ЧАСУ	115
Андрушко А. В.	
ФАКТИЧНИЙ ДОПУСК ПРАЦІВНИКА ДО РОБОТИ БЕЗ ОФОРМЛЕННЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ ТА НЕПОДАННЯ ПОВІДОМЛЕННЯ ДФС ПРО ПРИЙНЯТТЯ НА РОБОТУ: РОЗМЕЖУВАННЯ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ РОБОТОДАВЦЯ.....	118
Бабенко А. О.	
ДО ПРОБЛЕМИ ЗАКОНОДАВЧОГО ВИЗНАЧЕННЯ ТЕРМІНА «НЕОБГРУНТОВАНА ВІДМОВА У ПРИЙНЯТТІ НА РОБОТУ».....	121
Бортник С. М.	
ДО ПРОБЛЕМИ ВДОСКОНАЛЕННЯ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ ЗАОХОЧЕНЬ ПОЛІЦЕЙСЬКИХ В УКРАЇНІ	124
Бригадир І. В.	
ПРАВОВА ПРИРОДА ПРАЦІ ЧЛЕНІВ ФЕРМЕРСЬКИХ ГОСПОДАРСТВ.....	127
Брильова О. В.	
ЮРИДИЧНІ ГАРАНТІЇ ТРУДОВИХ ПРАВ І ОБОВ'ЯЗКІВ ОРГАНІЗАЦІЙ РОБОТОДАВЦІВ, ЇХ ОБ'ЄДНАНЬ.....	129
Бурак В. Я.	
ДЕРЖАВНІ ОРГАНИ – СУБ'ЄКТИ АДМІНІСТРАТИВНОГО ЗАХИСТУ ПРАВ ПРАЦІВНИКІВ	132
Бущенко П. А.	
К ВОПРОСУ ОБ ОБЩЕЙ ХАРАКТЕРИСТИКЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО СОГЛАШЕНИЯ 2016–2017 ГГ.	138
Встухова І. А.	
ПРАКТИЧНІ ПИТАННЯ НАДАННЯ ВІДПУСТКИ ПО ДОГЛЯДУ ЗА ДИТИНОЮ.....	141
Гончарук В. В.	
ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ПОЛІЦЕЙСЬКОГО В СУЧАСНИХ РЕАЛІЯХ: ТРУДО-ПРАВОВЕ ЕСЕ.....	145
Гоц В. Я.	
ДЕЯКІ ПИТАННЯ СПІВВІДНОШЕННЯ ТРУДОВОГО ТА ЦИВІЛЬНОГО ПРАВА.....	148
Дуравкіна Н. І.	
ДЕЯКІ ПИТАННЯ ЩОДО РЕГУЛЮВАННЯ ТРИВАЛОСТІ РОБОЧОГО ЧАСУ.....	149
Жернаков В. В.	
СВОБОДА ПРАЦІ У ТРУДОВОМУ ПРАВІ І ЇЇ ОБМЕЖЕННЯ ЗА ЗАКОНОДАВСТВОМ УКРАЇНИ.....	152
Зайцев О. Л.	
СТВОРЕННЯ ТЕНДЕРНОГО КОМІТЕТУ НА ПІДПРИЄМСТВІ	157
Золотухіна Л. О., Южека Р. С.	
ПИТАННЯ ЩОДО ПРИЙНЯТТЯ НОВОГО ТРУДОВОГО КОДЕКСУ УКРАЇНИ.....	161
Ільїна О. В.	
ЩОДО РОЛІ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК В ЗАХИСТІ ПРАВ ПРАЦІВНИКІВ ПОЛІЦІЇ	163

Киян В. Я.	
ПРОБЛЕМНІ ПИТАННЯ ЗАХИСТУ ТРУДОВИХ ПРАВ НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ	166
Коваленко К. В.	
СФЕРА ДІЇ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАВСТВА ПРО ДИСЦИПЛІНАРНУ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ПОЛІЦЕЙСЬКИХ	169
Кройтор В. А.	
ЮРИСДИКЦІЯ ЗАГАЛЬНИХ СУДІВ З РОЗГЛЯДУ ТРУДОВИХ СПОРІВ ТА ПРОБЛЕМИ РОЗМЕЖУВАННЯ КОМПЕТЕНЦІЇ ЗАГАЛЬНИХ СУДІВ ТА АДМІНІСТРАТИВНИХ СУДІВ З РОЗГЛЯДУ ТРУДОВИХ СПОРІВ	173
Кузніченко О. В.	
ДЕЯКІ ПИТАННЯ НАСТАННЯ КРИМІНАЛЬНОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ ЩОДО НЕВИПЛАТИ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ КЕРІВНИКАМИ ПІДПРИЄМСТВ, УСТАНОВ, ОРГАНІЗАЦІЙ	177
Лежнєва Т. М.	
ДЕЯКІ МЕТОДОЛОГІЧНІ ПИТАННЯ ДОСЛІДЖЕННЯ ПРАВОВОГО ІНТЕРЕСУ В ТРУДОВОМУ ПРАВІ.....	181
Логвиненко М. І., Дігтяр А. О.	
АКТУАЛЬНІ ПИТАННЯ ОСОБИСТОЇ БЕЗПЕКИ ПРАЦІВНИКІВ НАЦІОНАЛЬНОЇ ПОЛІЦІЇ УКРАЇНИ	184
Луценко О. Є.	
ПРИТЯГНЕННЯ ДО ДИСЦИПЛІНАРНОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ ДЕРЖАВНОГО СЛУЖБОВЦЯ ЗА ДІЇ, ЩО ШКОДЯТЬ АВТОРИТЕТУ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ.....	188
Марчук М. І.	
ПРАВО НА ПРАЦЮ У КОНСТИТУЦІЙНО-ПРАВОВІЙ ДОКТРИНІ УКРАЇНИ	191
Новіков Д. О.	
ЗМІНИ У КОДЕКСІ ЗАКОНІВ ПРО ПРАЦЮ ВІД 17.05.2016: ЧЕРГОВЕ ПІДСИЛЕННЯ ХАЗЯЙСЬКОЇ ВЛАДИ РОБОТОДАВЦЯ ТА ЗМЕНШЕННЯ ЗАХИСТУ ПРАЦІВНИКІВ ВІД ЗВІЛЬНЕННЯ.....	195
Огієнко І. В.	
ДО ПИТАННЯ ДИСТАНЦІЙНОГО РЕЖИМУ ПРАЦІ НАУКОВИХ ПРАЦІВНИКІВ В КОНТЕКСТІ ЗАКОНУ УКРАЇНИ «ПРО НАУКОВУ І НАУКОВО-ТЕХНІЧНУ ДІЯЛЬНІСТЬ»	198
Островерх А. М.	
АНАЛІЗ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАВСТВА У СФЕРІ ГАРАНТІЙНИХ ВИПЛАТ	200
Павловська Н. В.	
ДО ПИТАННЯ МАТЕРІАЛЬНОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ ПРАЦІВНИКІВ.....	202
Панасюк О. Т.	
НАЙМ ПРАЦІ ЯК ЯВИЩЕ ПОЗА СФЕРОЮ ТРУДОВОГО ПРАВА	205
Піхурець О. В.	
ПРАВОВЕ РЕГУЛЮВАННЯ ВІДНОСИН ЩОДО ВИКОРИСТАННЯ ОБ'ЄКТА, СТВОРЕНОГО У ЗВ'ЯЗКУ З ВИКОНАННЯМ ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ	210
Подорожній Є. Ю.	
ДО ПИТАННЯ СПІВВІДНОШЕННЯ ОКРЕМИХ ВИДІВ РЕТРОСПЕКТИВНОЇ ЮРИДИЧНОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ ПРАЦІВНИКІВ	216

Пожарова О. В.	
ЄВРОПЕЙСЬКІ СТАНДАРТИ УМОВ ПРАЦІ ВАГІТНИХ ЖІНОК І ЖІНОК-МАТЕРІВ ТА ЗАКОНОДАВСТВО УКРАЇНИ	219
Селецький О. В., Івашко С. В.	
ДОСЛІДЖЕННЯ ТЕРМІНА «СЛУЖБОВА ДИСЦИПЛІНА» В РАМКАХ НОВОГО ЗАКОНУ УКРАЇНИ «ПРО ДЕРЖАВНУ СЛУЖБУ»	223
Середа О. Г.	
ПРОБЛЕМИ РОЗБУДОВИ ПРАВОВОЇ ДЕРЖАВИ В УКРАЇНІ В ПРОЦЕСІ ЄВРОІНТЕГРАЦІЇ.....	226
Сільченко С. О.	
ФОРМУВАННЯ ПРАКТИКИ ЗАСТОСУВАННЯ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ РОБОТОДАВЦІВ ЗА ПОРУШЕННЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАВСТВА	230
Сімутіна Я. В.	
ПОДІЇ ЯК ПІДСТАВИ ПРИПИНЕННЯ ТРУДОВИХ ПРАВОВІДНОСИН: ОКРЕМІ ПРОБЛЕМИ ТЕОРІЇ ТА ПРАКТИКИ.....	234
Сіроха Д. І.	
ПОНЯТТЯ ТА ЗНАЧЕННЯ МІЖНАРОДНОЇ НОРМОТВОРЧОСТІ У СФЕРІ ПРАЦІ.....	238
Смолярова М. Л.	
ОСОБЛИВОСТІ СТИМУЛЯЦІЙНИХ ПРАВОВІДНОСИН В ТРУДОВОМУ ПРАВІ	241
Сорочишин М. В.	
МАТЕРІАЛЬНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ПРАЦІВНИКА У ВИПАДКУ ЗАВДАННЯ ШКОДИ ТРЕТІМ ОСОБАМ	244
Трофимовська Ю. В.	
ПРОБЛЕМИ ДИСКРИМІНАЦІЇ У СФЕРІ ПРАЦІ.....	247
Цесарський Ф. А.	
ДІЛОВІ ЯКОСТІ ПРАЦІВНИКА ТА ЇХ ЗНАЧЕННЯ ДЛЯ УКЛАДЕННЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ	250
Чавикіна Т. І.	
АУТСТАФІНГ.....	253
Черноп'ятов С. В.	
ПРАВО НА ЗАХИСТ І ЗМІСТ ОХОРОННИХ ТРУДОВИХ ПРАВОВІДНОСИН	256
Чорноус О. В.	
ПРОБЛЕМИ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ ВИПРОБУВАННЯ ПРИ ПРИЙНЯТТІ НА РОБОТУ	260
Шишка О. Р.	
ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ В ПРЕДМЕТІ ЦИВІЛЬНО-ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ.....	263
Яригіна Є. П.	
СІМЕЙНА ПОЛІТИКА ДЕРЖАВИ: ПРАВОВИЙ АСПЕКТ.....	268
Авескулов В. Д., Головка А. С.	
СПЕЦІАЛІЗОВАНА ТРУДОВА ЮСТИЦІЯ У ФРН.....	271
Бережна К. І.	
ЗНАЧЕННЯ ПРИНЦИПУ СПРАВЕДЛИВОСТІ У ТРУДОВИХ ПРАВОВІДНОСИНАХ.....	273

Гостюк О. Д.	
СТАВЛЕННЯ ДО ПРАЦІ ЯК СКЛАДНЕ СОЦІАЛЬНЕ ЯВИЩЕ.....	276
Карпенко Р. В.	
ТЕНДЕНЦІЇ ТА ПРІОРИТЕТИ РЕФОРМУВАННЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАВСТВА УКРАЇНИ.....	279
Клименко А. Л.	
МІЖНАРОДНІ СТАНДАРТИ ПРАВА НА ПРАЦЮ В СУЧАСНИХ УМОВАХ.....	282
Кононенко О. Ю.	
ГУМАНІЗМ ЯК ОСНОВОПОЛОЖНИЙ ПРИНЦИП ТРУДОВОГО ПРАВА.....	285
Кушнир Н. В.	
ДЕЯКІ ПИТАННЯ ГЕНДЕРНОЇ АСИМЕТРІЇ РЕАЛІЗАЦІЇ ПРАВ У СФЕРІ ПРАЦІ	288
Лавренко Б. В.	
ОКРЕМІ ПИТАННЯ ДИСЦИПЛІНАРНОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ ПОСАДОВИХ ОСІБ ДЕРЖАВНОЇ ФІСКАЛЬНОЇ СЛУЖБИ УКРАЇНИ	290
Мартинюк В. Д.	
ПРИНЦИПИ ПРОФЕСІЙНОГО НАВЧАННЯ ПРАЦІВНИКІВ	294
Наньєва М. І.	
СТРОКИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ ЗА ЗАКОНОДАВСТВОМ УКРАЇНИ ТА ОКРЕМИХ ПОСТРАДЯНСЬКИХ КРАЇН	297
Пунтус Д. А.	
РОЛЬ ПРОФСПІЛКИ ПІД ЧАС МАСОВОГО ВИВІЛЬНЕННЯ ПРАЦІВНИКІВ	300
Сичова В. В.	
ДОЗВІЛ ЯК СПОСІБ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЛОКАЛЬНОГО ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ ТРУДОВИХ ВІДНОСИН В УКРАЇНІ	304
Соколова О. А.	
ПРЕМІЯ ЯК ГРОШОВЕ ЗАОХОЧЕННЯ ДЕРЖАВНОГО СЛУЖБОВЦЯ	306
Соловей А. А.	
ІДЕЯ СОЦІАЛЬНОЇ СПРАВЕДЛИВОСТІ У ТРУДОВОМУ ПРАВІ УКРАЇНИ.....	309
Танасевич О. В.	
ПРОБЛЕМНІ АСПЕКТИ РЕАЛІЗАЦІЇ МЕХАНІЗМУ ПРИТЯГНЕННЯ РОБОТОДАВЦЯ ДО МАТЕРІАЛЬНОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ	312
Храбатин О. В.	
ЮРИДИЧНА НОРМА ЯК ЗАСІБ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ СУСПІЛЬНИХ ВІДНОСИН	316
Худякова О. В.	
ДО ПРОБЛЕМИ РЕГУЛЮВАННЯ ПРОХОДЖЕННЯ СЛУЖБИ У НАЦІОНАЛЬНІЙ ПОЛІЦІЇ УКРАЇНИ НОРМАМИ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАВСТВА... ..	319
Честа Д. О.	
ЩОДО ОКРЕМИХ МІЖНАРОДНО-ПРАВОВИХ СТАНДАРТІВ МАСОВОГО ВИВІЛЬНЕННЯ ПРАЦІВНИКІВ	321
Шевєрдіна В. І.	
ОСОБЛИВОСТІ МАТЕРІАЛЬНОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ РОБОТОДАВЦЯ.....	325
Юзько Т. М.	
ПРИНЦИП РІВНОСТІ ПРАВ ПРАЦІВНИКІВ ЯК ОДНА ІЗ ГАРАНТІЙ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ РЕАЛІЗАЦІЇ ПРАВА НА ПРАЦЮ	328

ПРАВО СОЦІАЛЬНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

Андріїв В. М.

СИСТЕМИ СТРАХУВАННЯ З БЕЗРОБІТТЯ ЗАРУБІЖНИХ ДЕРЖАВ: ДЕЯКІ ТЕОРЕТИЧНІ ТА ПРАКТИЧНІ АСПЕКТИ.....	332
---	-----

Пузирний В. Ф.

«ІНВАЛІД» ЧИ «ОСОБА З ІНВАЛІДНІСТЮ»: ПРОБЛЕМИ ЗАКОНОДАВЧОГО ВИЗНАЧЕННЯ.....	336
--	-----

Синчук С. М.

ПРО МОЖЛИВІСТЬ ДОГОВІРНОГО РЕГУЛЮВАННЯ ВІДНОСИН СОЦІАЛЬНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ В УКРАЇНІ	338
---	-----

Шумило М. М.

СОЦІАЛЬНА СПРАВЕДЛИВІСТЬ У ПИТАННІ МІНІМАЛЬНОГО РОЗМІРУ ПЕНСІЇ В УКРАЇНІ	342
---	-----

Ярошенко О. М.

ЗНАЧЕННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ У СОЦІАЛЬНІЙ ДЕРЖАВІ	345
--	-----

Бориченко К. В.

ЗАГАЛЬНООБОВ'ЯЗКОВЕ ДЕРЖАВНЕ СОЦІАЛЬНЕ СТРАХУВАННЯ ЯК ОРГАНІЗАЦІЙНО-ПРАВОВА ФОРМА СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ СІМЕЙ З ДІТЬМИ.....	349
---	-----

Бурак М. В.

НЕЕФЕКТИВНІСТЬ ДЕРЖАВНОЇ ПОЛІТИКИ У СОЦІАЛЬНІЙ СФЕРІ ЯК ЗАГРОЗА НАЦІОНАЛЬНИМ ІНТЕРЕСАМ І БЕЗПЕЦІ УКРАЇНИ.....	353
--	-----

Вапнярчук Н. М.

СОЦІАЛЬНІ ПІЛЬГИ: НЕВИРІШЕНІ ПИТАННЯ	356
--	-----

Гоц-Яковлева О. В.

ТРАНСФОРМАЦІЯ СФЕРИ ДІЇ ПРАВА СОЦІАЛЬНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ УКРАЇНИ В УМОВАХ РЕФОРМУВАННЯ	359
---	-----

Ждан М. Д.

ЩОДО ВІДНОВЛЕННЯ ПОРУШЕНОГО ПРАВА НА ПЕНСІЮ НАУКОВОГО (НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНОГО) ПРАЦІВНИКА	362
---	-----

Кайтанський О. С.

СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ ДІТЕЙ ПІД ЧАС НАВЧАННЯ.....	365
---	-----

Колотік А. С.

ПРАВО НА ПЕНСІЙНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ.....	368
-------------------------------------	-----

Литвиненко В. М.

ПРАВА ТА ОБОВ'ЯЗКИ ПІДОПІЧНИХ (ВИХОВАНЦІВ) СТАЦІОНАРНИХ УСТАНОВ	371
--	-----

Матвієнко Є. П.

ПРОБЛЕМИ ФУНКЦІОНУВАННЯ СИСТЕМИ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ В УКРАЇНІ.....	374
---	-----

Медвідь А. О.

ЮРИДИЧНА ПРИРОДА ПРАВА ЛЮДИНИ НА НЕДЕРЖАВНЕ СОЦІАЛЬНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ.....	378
--	-----

Пузирна Н. С.

ЩОДО ПОНЯТТЯ «ІНВАЛІДНІСТЬ».....	381
----------------------------------	-----

Сіньова Л. М.	
РЕАБІЛІТАЦІЙНА ФУНКЦІЯ ПРАВА СОЦІАЛЬНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ	383
Скоробагатько А. В.	
ЩОДО ГАЛУЗЕВОЇ САМОСТІЙНОСТІ ПРАВА СОЦІАЛЬНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ	386
Сташків Б. І.	
ПРОБЛЕМНІ ПИТАННЯ ПЕНСІЙНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЗАСУДЖЕНИХ	391
Тарасенко В. С.	
ВІДПОВІДНІСТЬ ТЕРМІНІВ «ІНВАЛІД», «ДИТИНА-ІНВАЛІД» МІЖНАРОДНИМ СТАНДАРТАМ	396
Чічкань М. В.	
СУЧАСНІ ТЕНДЕНЦІЇ УДОСКОНАЛЕННЯ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ ОСІБ З ІНВАЛІДНІСТЮ В УКРАЇНІ	399
Андрющенко К. М.	
«ПРОФЕСІЙНІ РИЗИКИ» ЯК КАТЕГОРІЯ В СИСТЕМІ ЗАГАЛЬНООБОВ'ЯЗКОВОГО ДЕРЖАВНОГО СОЦІАЛЬНОГО СТРАХУВАННЯ ВІД НЕЩАСНОГО ВИПАДКУ НА ВИРОБНИЦТВІ	402
Бук М. О.	
СИСТЕМА СУБ'ЄКТІВ, ЯКІ НАДАЮТЬ СОЦІАЛЬНЕ ОБСЛУГОВУВАННЯ ІНВАЛІДАМ	406
Горобець А. С.	
АКТУАЛЬНІ ПИТАННЯ МІЖНАРОДНО-ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ БЕЗРОБІТНИХ	409
Денисенко К. В.	
ПІДХОДИ ЩОДО ЗМІСТУ ПОНЯТТЯ «ОСОБИ ПОХИЛОГО ВІКУ»	414
Кісіль О. Ю.	
ОКРЕМІ ПРОБЛЕМИ ПРАВОВОЇ РЕГЛАМЕНТАЦІЇ ПЕНСІЙНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПОЛІЦЕЙСЬКИХ В УКРАЇНІ	417
Чижов Д. А.	
УЗАГАЛЬНЕННЯ НОРМАТИВНО-ПРАВОВИХ АКТІВ УКРАЇНИ, ЯКІ ПЕРЕДБАЧАЮТЬ СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ УЧАСНИКІВ АТО ТА ЧЛЕНІВ ЇХ СІМЕЙ	421

УДК 349.2

ДЕЯКІ МЕТОДОЛОГІЧНІ ПИТАННЯ ДОСЛІДЖЕННЯ ПРАВОВОГО ІНТЕРЕСУ В ТРУДОВОМУ ПРАВІ

Лежнєва Т. М.,

*доцент кафедри права
Університету імені Альфреда Нобеля,
канд. юрид. наук, доцент*

Дослідження явища інтересу в межах теорії трудового права, та й взагалі в межах юридичної науки, має нагальну потребу у виробленні методологічних засад та рекомендацій, деякі з яких ми спробуємо тут сформулювати. А спершу варто вказати кілька визначень правового інтересу, які, на нашу думку, є перспективними для подальших наукових пошуків: Р. Є. Гукасян визначав охоронювані законом інтереси як соціальні потреби, взяті законом під свою охорону не шляхом надання їх носіям суб'єктивних прав, а шляхом надання їм (або іншим особам) права вдатися до судової чи інших правових форм захисту¹. О. В. Малько та В. В. Субочев вважають, що законним інтересом є опосередкована юридичними засобами і механізмами можливість, яка надана рівною мірою кожному правоздатному суб'єкту відносин для здійснення законних способів задоволення своїх потреб, яка, однак, прямо не закріплена в суб'єктивних правах і лише у різному ступені взаємозалежності ними опосередковується². В. Я. Бурак зазначає, що «охоронюваний законом інтерес», що вживається у трудовому законодавстві України, означає правовий феномен, який: а) виходить за межі змісту суб'єктивного права, однак у певних випадках може бути і тотожним, оскільки може перерости в суб'єктивне юридичне право; б) є самостійним об'єктом судового захисту та інших засобів правової охорони, передбачених законодавством; в) має на меті задоволення усвідомлених індивідуальних і колективних потреб працівників; г) не може суперечити Конституції і законам України, суспільним інтересам, загальноновизнаним принципам права; д) є результатом прагнення суб'єкта до користування у

¹ Гукасян Р. Е. Проблема интереса в советском гражданском процессуальном праве / Р. Е. Гукасян. – Саратов, 1970. – 190 с. – С. 38.

² Малько А. В. Законные интересы как правовая категория / А. В. Малько, В. В. Субочев. – СПб. : Издательство Р. Асланова «Юридический центр Пресс», 2004. – 359 с. – С. 88.

© Лежнєва Т. М., 2016

межах правового регулювання конкретним благом, як матеріальним так і нематеріальним, і проявляється у його волі¹. М. О. Стригіна законний інтерес в трудовому праві визначає як юридичну дозволеність особи вчиняти дії (або відмовитися від їх вчинення) з метою задоволення своїх потреб, які не знайшли відображення в суб'єктивних правах, всіма закріпленими в законодавстві засобами і способами².

1. Усвідомлення багатоманітної природи «інтересу» в тому випадку, коли це явище розглядається дотично до сфери правового буття.

Необхідно розрізняти щонайменше два явища: соціальний доправовий інтерес та правовий інтерес (також відомий як «законний» чи «охоронюваний законом»).

Соціальні доправові інтереси є об'єктивними соціальними інтересами, які за умови їх типовості та значущості стають рушійною силою, передумовою, джерелом правового регулювання суспільних відносин, багато в чому визначаючи його зміст та спрямованість. Зрештою, метою права як такого, правового регулювання якраз і є узгодження різних соціальних інтересів, згладжування їх протистояння. Соціальні доправові інтереси мають дотичність до сфери правового на такому етапі правового регулювання, як право творення, однак за своєю природою належать до сфери неправового, позаправового.

Цього не скасовує і те, що часом вказівка на соціальні доправові інтереси наявна у джерелах позитивного права. Наприклад, ст. 10 КЗпП України («колективний договір укладається ... з метою ... узгодження інтересів трудящих, власників та уповноважених ними органів») згадує, на нашу думку, саме про соціальні доправові інтереси. Опосередковано згадуються і правові інтереси («колективний договір укладається на основі чинного законодавства, прийнятих сторонами зобов'язань...»).

Соціальні доправові інтереси представляють інтерес для юридичної науки, передусім, у контексті дослідження процесів та

¹ Бурак В. Охоронювані законом інтереси працівників як об'єкт правового захисту / В. Бурак // Вісник Львівського університету. Серія юридична. – 2014. – Вип. 59. – С. 241.

² Стригіна М. А. Законные интересы и их реализация в трудовом праве Российской Федерации : автореф. дис. ... канд. юрид. наук : спец. 12.00.05 / М. А. Стригина. – Воронеж, 2012. – С. 8.

механізму правового регулювання суспільних відносин, правотворчості.

Правовий інтерес, у свою чергу, є вихідним результатом правового регулювання – нарівні із суб'єктивними правами, юридичними обов'язками – має вже суто правову природу, прямо чи опосередковано об'єктивуючись в нормах позитивного права і являючи собою, в загальному вигляді, певний диспозитивний припис, який не має усіх ознак суб'єктивного права.

Тут можна спостерігати стійкий діалектичний зв'язок доправових та правових інтересів: 1) соціальні доправові інтереси через механізм правового регулювання втілюються у правові інтереси; 2) правові інтереси, будучи формою вираження соціальних доправових інтересів, також враховуються у процесі правотворення, також є його рушійною силою.

Крім того, слід виокремлювати індивідуальні, ситуативні, евентуальні інтереси конкретних суб'єктів, які, як може виявитися, можуть суперечити позитивному праву, бути нейтральними щодо нього або ж підтримуватися ним, втілюючись у суб'єктивні права та правові інтереси; можуть збігатися або не збігатися із соціальними доправовими інтересами.

2. Виявлення у трудовому праві таких диспозитивних приписів, які не мають усіх ознак суб'єктивного права. Для продуктивного наукового дослідження категорії правового інтересу в трудовому праві необхідно, передусім, визначитися з емпіричним об'єктом пізнання, яким є конкретні правові інтереси, прямо чи опосередковано об'єктивовані в нормах позитивного трудового права.

На основі цього вже можливим видається продуктивне розмежування трудо-правового інтересу та суб'єктивного трудового права, встановлення змісту та обсягу поняття «трудо-правовий інтерес».

При інакшому русі дослідницької думки, коли спочатку робиться спроба умоглядно визначити зміст та обсяг поняття «трудо-правовий інтерес», а слідом – спроба віднайти емпіричні відповідники обсягу цього поняття, є значна вірогідність того, що будуть виявлені такі диспозитивні приписи, що не має усіх ознак суб'єктивного права, які не мають усіх ознак, передбачених змістом умоглядно сформульованого поняття, а отже, постане необхідність або звужувати зміст поняття «трудо-правовий інтерес», або ж вводити нове, крім суб'єктивного права та правового інтересу, видове по відношенню до «диспозитивного припису» поняття.

3. Найбільш перспективними напрямками дослідження правового інтересу в трудовому праві видаються такі: остаточне розмежування правового інтересу та суб'єктивного права; визначення місця правового інтересу в трудо-правовому статусі суб'єкта трудового права; визначення питання належності правового інтересу до змісту трудових правовідносин; дослідження питання динаміки трудо-правових інтересів; визначення особливостей, форм, способів та засобів захисту трудо-правових інтересів тощо.

УДК 342.56:349.22

АКТУАЛЬНІ ПИТАННЯ ОСОБИСТОЇ БЕЗПЕКИ ПРАЦІВНИКІВ НАЦІОНАЛЬНОЇ ПОЛІЦІЇ УКРАЇНИ

Логвиненко М. І.,

*доцент кафедри адміністративного,
господарського права та фінансово-економічної
безпеки навчально-наукового інституту права
Сумського державного університету,
канд. юрид. наук*

Дігтяр А. О.,

*студент 5 курсу
навчально-наукового інституту права
Сумського державного університету*

На шляху розбудови демократичної правової держави Україна сьогодні потребує проведення ряду законодавчих змін для встановлення інститутів та гарантій із забезпечення конституційних прав і свобод людини і громадянина. Сучасний стан практичної діяльності працівників Національної поліції зумовлює необхідність розгляду питання про правові заходи забезпечення особистої безпеки зазначених осіб. Для того щоб запровадити нові правові заходи забезпечення особистої безпеки поліцейського, необхідно максимально оцінити існуючі загрози та ризики, а також наслідки, які вони можуть спричинити. У ст. 59 Закону України «Про Національну поліцію»¹ зазначено, що «служба в поліції є державною службою особливого характеру». На нашу думку, цей особливий характер служби і проявляється саме в

¹ Про Національну поліцію : закон України від 02.07.2015 р. № 580-VIII // Відомості Верховної Ради України. – 2015. – № 40–41. – Ст. 379.