

**УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ АЛЬФРЕДА НОБЕЛЯ
КАФЕДРА МЕНЕДЖМЕНТУ**

**КВАЛІФІКАЦІЙНА РОБОТА
БАКАЛАВРА**

на тему

**«АНАЛІЗУВАННЯ ВПЛИВУ МЕТОДІВ
РЕКРУТИНГУ НА ЯКІСТЬ ПІДБОРУ ПЕРСОНАЛУ
В ІТ-СЕКТОРІ»**

Виконав: здобувач IV курсу, групи МН-22

Спеціальності 073 Менеджмент

Баракат Ж.С.

Керівник: Митрофанова Г.Я., д.е.н, проф.

**Дніпро
2026**

АНОТАЦІЯ

Баракат Ж.С. Аналізування впливу методів рекрутингу на якість підбору персоналу в ІТ-секторі.

В роботі досліджено вплив сучасних методів рекрутингу на якість підбору персоналу в ІТ-секторі. Проведено аналіз теоретико-методичних основ рекрутингу, класифікації його методів та підходів до оцінювання якості найму. Здійснено оцінку ефективності застосовуваних рекрутингових методів у компанії GLORIUM TECHNOLOGIES та визначено основні проблеми процесу підбору персоналу. Розроблено пропозиції щодо вдосконалення рекрутингових процесів шляхом впровадження реферальних програм, соціального рекрутингу та сучасних цифрових інструментів.

Кваліфікаційна робота складається з трьох розділів, ілюстрована 25 таблицями, у процесі написання використано 46 літературних джерел.

Ключові слова: рекрутинг, підбір персоналу, ІТ-сектор, якість найму, HR-аналітика, управління персоналом.

SUMMARY

Barakat Z.S. Analysis of the impact of recruitment methods on the quality of personnel selection in the IT sector.

The paper examines the impact of modern recruitment methods on the quality of personnel selection in the IT sector. An analysis of the theoretical and methodological foundations of recruitment, classification of its methods and approaches to assessing the quality of hiring was conducted. The effectiveness of the recruitment methods used in the company GLORIUM TECHNOLOGIES was assessed and the main problems of the personnel selection process were identified. Proposals were developed to improve recruitment processes by implementing referral programs, social recruiting and modern digital tools.

The qualification work consists of three sections, illustrated by 25 tables, 46 literary sources were used in the writing process.

Keywords: recruitment, personnel selection, IT sector, quality of hiring, HR analytics, personnel management.

ЗМІСТ

ВСТУП	6
РОЗДІЛ 1. ТЕОРЕТИКО–МЕТОДИЧНІ ОСНОВИ РЕКРУТИНГУ В ІТ-СЕКТОРІ	9
1.1 Сутність та еволюція рекрутингу як елемента управління персоналом	9
1.2 Класифікація методів рекрутингу у сучасних ІТ-компаніях	15
1.3 Теоретичні підходи до оцінювання якості підбору персоналу	20
Висновки до розділу 1	26
РОЗДІЛ 2. АНАЛІЗ ВПЛИВУ МЕТОДІВ РЕКРУТИНГУ НА ЯКІСТЬ ПІДБОРУ КАДРІВ В ІТ-КОМПАНІЇ GLORIUM TECHNOLOGIES, LTD	28
2.1 Організаційно-правова характеристика компанії та аналіз організаційної структури	28
2.2 Аналіз застосовуваних методів рекрутингу в компанії	33
2.3 Оцінка ефективності рекрутингових методів за статистичними показниками	38
2.4 Проблеми у процесі підбору кадрів та їхній вплив на якість найму	44
Висновки до розділу 2	48
РОЗДІЛ 3. ОБҐРУНТОВАНІ ПРОПОЗИЦІЇ ЩОДО ВДОСКОНАЛЕННЯ МЕТОДІВ РЕКРУТИНГУ В ІТ-КОМПАНІЇ GLORIUM TECHNOLOGIES, LTD	49
3.1 Розробка вдосконаленої моделі рекрутингу ІТ-спеціалістів	49
3.2 Впровадження рекомендаційних програм, соціального рекрутингу та таргетованого сорсингу	54
Висновки до розділу 3..	58
ВИСНОВКИ	59
СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ	61