

УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ АЛЬФРЕДА НОБЕЛЯ
КАФЕДРА МЕНЕДЖМЕНТУ

**КВАЛІФІКАЦІЙНА
РОБОТА БАКАЛАВРА**

на тему

**«ВПЛИВ ЛІДЕРСЬКИХ ПРОГРАМ НА
РОЗВИТОК ЛІДЕРІВ В ОРГАНІЗАЦІЯХ»**
(за матеріалами TOB TRAVEL STUDY WORK)

Виконав: здобувач ІV курсу,
групи МН21-зс

Спеціальності 073 Менеджмент

Єленчук А.А.

прізвище, ініціали

Керівник: Пестовська Зоя Станіславівна
к.е.н., доцент

прізвище, ініціали, науковий ступінь, вчене звання

Дніпро
2025

АНОТАЦІЯ

Єленчук А.А. «Управління персоналом підприємства (організації, установи)». У кваліфікаційній роботі розроблено пропозиції щодо впровадження лідерських програм у ТОВ «travel study work». Також розглядаються шляхи удосконалення системи лідерського розвитку.

Кваліфікаційна робота виконана на 54 сторінках, містить 10 рисунків, 9 таблиць та 8 додатків. Перелік використаної літератури складає 47 джерел.

SUMMARY

Yelenchuk A.A. "Personnel Management of an Enterprise (Organization, Institution)". The qualification work developed proposals for the implementation of leadership programs in LLC "travel study work". Ways to improve the leadership development system are also considered.

The qualification work is completed on 54 pages, contains 10 figures, 9 tables and 8 appendices. The list of used literature consists of 47 sources.

ЗМІСТ

ВСТУП.....	3
РОЗДІЛ 1. ТЕОРЕТИЧНІ ЗАСАДИ ФОРМУВАННЯ ЛІДЕРСЬКОГО ПОТЕНЦІАЛУ В ОРГАНІЗАЦІЯХ.....	9
1.1. Концептуальні підходи до визначення лідерства та розвитку лідерських якостей.....	9
1.2. Теорії та моделі лідерства в контексті організаційного управління.....	14
РОЗДІЛ 2. АНАЛІЗ ВПРОВАДЖЕННЯ ЛІДЕРСЬКИХ ПРОГРАМ У ТОВ «TRAVEL STUDY WORK».....	22
2.1. Організаційно-економічна характеристика компанії «TRAVEL STUDY WORK».....	22
2.2. Діагностика впливу лідерських програм на персонал організації.....	29
2.3. Оцінка результативності розвитку лідерських компетенцій працівників.....	38
РОЗДІЛ 3. ШЛЯХИ УДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ ЛІДЕРСЬКОГО РОЗВИТКУ У ТОВ «TRAVEL STUDY WORK».....	47
3.1. Формування стратегій інтеграції лідерських програм у загальну систему управління персоналом ТОВ «TRAVEL STUDY WORK»	47
3.2. Соціально-економічне обґрунтування ефективності впровадження лідерських програм У ТОВ «TRAVEL STUDY WORK».....	56
ВИСНОВКИ ТА ПРОПОЗИЦІЇ.....	67
ПЕРЕЛІК ДЖЕРЕЛ ПОСИЛАННЯ.....	71
ДОДАТКИ.....	83