

**УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ АЛЬФРЕДА НОБЕЛЯ
КАФЕДРА МЕНЕДЖМЕНТУ**

**КВАЛІФІКАЦІЙНА РОБОТА
БАКАЛАВРА**

**на тему : «Професійний розвиток персоналу
підприємства»**

Виконав: здобувач ІV курсу,
групи МН20зс
Спеціальності 073 Менеджмент
Мамонова В.С.
Керівник: Вареник В.М.,
к.е.н., доцент.

**Дніпро
2024**

АНОТАЦІЯ

Мамонова В.С. Професійний розвиток персоналу підприємства.

Кваліфікаційна робота присвячена дослідженню професійного розвитку персоналу підприємства ПрАТ "Оболонь". У сучасних умовах ринкової економіки та високої конкуренції ефективний розвиток персоналу є ключовим фактором успіху будь-якої організації. Метою роботи є аналіз існуючих методів і практик професійного розвитку на підприємстві, а також розробка рекомендацій щодо їх вдосконалення.

У роботі розглянуто теоретичні аспекти професійного розвитку, включаючи поняття, значення та основні підходи до управління розвитком персоналу. Проведено аналіз діяльності ПрАТ "Оболонь" з точки зору системи навчання та підвищення кваліфікації працівників. Використано методи аналізу документів, опитування працівників та інтерв'ювання керівників підрозділів.

Кваліфікаційна робота складається з трьох розділів, ілюстрована 10 таблицями і 3 рисунками, в процесі написання використано 40 літературних джерел.

Ключові слова: професійний розвиток, персонал, підприємство, ПрАТ "Оболонь", навчання, підвищення кваліфікації, кар'єрний ріст.

SUMMARY

Mamonova V.S. Professional Development of Enterprise Personnel.

The diploma thesis is dedicated to the study of the professional development of personnel at PJSC "Obolon". In the modern context of a market economy and high competition, effective personnel development is a key factor in the success of any organization. The aim of this work is to analyze the existing methods and practices of professional development at the enterprise and to develop recommendations for their improvement.

The work examines the theoretical aspects of professional development, including the concept, significance, and main approaches to personnel development management. An analysis of the activities of PJSC "Obolon" in terms of the system of training and qualification enhancement of employees is conducted. Methods used include document analysis, employee surveys, and interviews with department heads.

The qualification work consists of three sections, illustrated with 10 tables and 3 figures, and 40 literary sources were used in the writing process.

Keywords: professional development, personnel, enterprise, PJSC "Obolon", training, qualification enhancement, career growth.

ЗМІСТ

ВСТУП.....	4
РОЗДІЛ 1. ТЕОРЕТИЧНІ АСПЕКТИ ПРОФЕСІЙНОГО РОЗВИТКУ ПЕРСОНАЛУ ПІДПРИЄМСТВА.....	6
1.1. Сутність професійного розвитку персоналу підприємства	6
1.2. Основні фактори професійного розвитку персоналу підприємства в Україні	9
1.3. Індикатори ефективності професійного розвитку персоналу підприємства	12
РОЗДІЛ 2. ДОСЛІДЖЕННЯ СТАНУ ПРОФЕСІЙНОГО РОЗВИТКУ ПЕРСОНАЛУ ПРАТ «ОБОЛОНЬ»	18
2.1. Аналіз фінансового стану ПрАТ «Оболонь»	18
2.2. Аналіз системи професійного розвитку персоналу ПрАТ «Оболонь»	24
2.3. Визначення критеріїв та показників ефективності використання персоналу на ПрАТ «Оболонь»	28
РОЗДІЛ 3. ОСНОВНІ СТРАТЕГІЇ ТА МОЖЛИВОСТІ ДЛЯ ПІДВИЩЕННЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТІ ПРОФЕСІЙНОГО РОЗВИТКУ ТА НАВЧАННЯ ПЕРСОНАЛУ ПРАТ «ОБОЛОНЬ»	33
3.1. Шляхи поліпшення ефективності професійного розвитку у ПрАТ «Оболонь»	33
3.2. Потенційні можливості та напрями для підвищення ефективності професійного розвитку ПрАТ «Оболонь»	36
ВИСНОВКИ.....	40
ПЕРЕЛІК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ	42
ДОДАТКИ.....	47