

**УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ АЛЬФРЕДА НОБЕЛЯ**  
**КАФЕДРА МЕНЕДЖМЕНТУ**

**КВАЛІФІКАЦІЙНА РОБОТА**  
**БАКАЛАВРА**  
**на тему**

**«ОРГАНІЗАЦІЙНА КУЛЬТУРА В СИСТЕМІ**  
**УПРАВЛІННЯ»**

**Виконав:** здобувач IV курсу, групи МНhr-20  
Спеціальності 073 Менеджмент  
\_\_\_\_\_ Кравчук М.С.

**Керівник:** \_\_\_\_\_ Митрофанова Г.Я., д. е. н., професор

**Дніпро**  
**2024**

## АНОТАЦІЯ

Кравчук М.С. Організаційна культура в системі управління

В роботі запропоновано застосування методик розвитку та мотивування персоналу, а також методи покращення психологічного клімату на підприємстві.

Проведено SWOT-аналіз, був проаналізований фінансовий стан підприємства, досліджено стан організаційної культури та проведено аналіз ефективності використання фінансово-економічного потенціалу ТОВ «ПРОЕКТ-ІНВЕСТБУД» для розуміння можливості інвестування в розвиток та навчання персоналу.

Розроблено пропозиції щодо розвитку персоналу, за рахунок нових видів навчання. Запропоновано інвестиційний проект в розвиток лідерства серед керівництва та персоналу з метою підвищення рівня конкурентоспроможності підприємства.

Кваліфікаційна робота складається з трьох розділів, 39 сторінок, містить 7 табл., 13 формул. Перелік використаної літератури складає 10 джерел.

Ключові слова: організаційна культура, психологічний клімат, розвиток персоналу, інвестиційний проект, навчання, мотивація.

## SUMMARY

Kravchuk M.C. Organizational culture in the management system

The work proposes the use of methods of personnel development and motivation, as well as methods of improving the psychological climate at the enterprise.

A SWOT analysis was conducted, the financial state of the enterprise was analyzed, the state of organizational culture was investigated, and an analysis of the effectiveness of using the financial and economic potential of LLC "PROJECT-INVESTBUD" was carried out to understand the possibility of investing in the development and training of personnel.

Proposals for personnel development through new types of training have been developed. An investment project in the development of leadership among management and staff is proposed in order to increase the level of competitiveness of the enterprise.

The qualification work consists of three sections, 37 pages, contains 7 tables, 13 formulas. The list of used literature consists of 10 sources.

Keywords: organizational culture, psychological climate, personnel development, investment project, training, motivation.

\_\_\_\_\_ Кравчук М.С.

## ЗМІСТ

ВСТУП	6
РОЗДІЛ 1. ТЕОРЕТИЧНІ АСПЕКТИ ТА ПОНЯТТЯ ОРГАНІЗАЦІЙНОЇ КУЛЬТУРИ ТА ЧИННИКИ ЇЇ ФОРМУВАННЯ	9
1.1. Роль психологічного клімату на підприємств	9
1.2. Формування організаційної культури за рахунок розвитку персоналу	13
1.3 Мотивування персоналу	19
РОЗДІЛ 2. АНАЛІЗ СТАНУ ОРГАНІЗАЦІЙНОЇ КУЛЬТУРИ ТОВ «ПРОЕКТ-ІНВЕСТБУД».	23
2.1. Характеристика ТОВ «ПРОЕКТ-ІНВЕСТБУД».	23
2.2. SWOT-аналіз ТОВ «ПРОЕКТ-ІНВЕСТБУД».	29
РОЗДІЛ 3. ШЛЯХИ УДОСКОНАЛЕННЯ ОРГАНІЗАЦІЙНОЇ КУЛЬТУРИ У СИСТЕМІ УПРАВЛІННЯ ТОВ «ПРОЕКТ-ІНВЕСТБУД»	34
3.1. Удосконалення системи розвитку персоналу.	34
3.2. Заходи щодо підвищення мотивації персоналу.	36
ВИСНОВКИ	39
ПЕРЕЛІК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ	41
ДОДАТКИ	