

УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ АЛЬФРЕДА НОБЕЛЯ

КАФЕДРА МЕНЕДЖМЕНТУ

**КВАЛІФІКАЦІЙНА РОБОТА
БАКАЛАВРА**

на тему

«Система мотивації та стимулювання персоналу»

Виконав: здобувач IV курсу, групи
МН -20-2

Спеціальності 073 Менеджмент

Стаценко А. С. _____

Керівник: Вареник В.М., _____

к.е.н., доц.

**Дніпро
2024**

АНОТАЦІЯ

Стаценко А. С. Система мотивації та стимулювання персоналу

В роботі запропоновано шляхи підвищення рівня мотивації та стимулювання персоналу. Проведено аналіз впровадження нових форм мотивації персоналу ТОВ «Ласунка» та розроблено пропозиції щодо нових форм стимулювання та мотивації персоналу як матеріальних так не матеріальних. Запропоновано нові методи мотивації персоналу на ТОВ «Ласунка».

Кваліфікаційна робота складається з трьох розділів, ілюстрована 19 таблицями і 8 рисунками, в процесі написання використано 47 літературних джерел.

Ключові слова: менеджмент, мотивації, стимулювання, премія, управління виробництвом.

SUMMARY

Statsenko A. S. The system of motivation and stimulation of personnel

The work offers ways to increase the level of motivation and stimulation of personnel. An analysis of the introduction of new forms of staff motivation at "Lasunka" LLC was conducted and proposals were developed regarding new forms of staff stimulation and motivation, both material and non-material. New methods of staff motivation at "Lasunka" LLC are proposed.

The qualification work consists of three sections, illustrated with 19 tables and 8 figures, 47 literary sources were used in the writing process.

Key words: management, motivations, incentives, bonus, production management.

ЗМІСТ

ВСТУП

РОЗДІЛ 1 ТЕОРЕТИЧНІ АСПЕКТИ МОТИВАЦІЇ ТА СТИМУЛЮВАННЯ ПЕРСОНАЛУ

- 1. 1. Поняття та сутність мотивації та стимулювання персоналу
- 1. 2. Види та класифікація сучасних методів системи мотивації та стимулювання персоналу
- 1.3. Особливості формування системи мотивації та стимулювання персоналу

РОЗДІЛ 2 ДОСЛІДЖЕННЯ СТАНУ СИСТЕМИ МОТИВАЦІЇ ТА СТИМУЛЮВАННЯ ПЕРСОНАЛУ ТОВ «ЛАСУНКА»

- 2. 1. Організаційно-економічна характеристика ТОВ «Ласунка»
- 2. 2. Аналіз структури персоналу ТОВ «Ласунка»
- 2. 2. Оцінка системи мотивації та стимулювання персоналу ТОВ «Ласунка»

РОЗДІЛ 3 РОЗРОБКА ТА ОБГРУНТУВАННЯ ПРОПОЗИЦІЙ ЩОДО УДОСКОНАЛЕННЯ ЧИ ПОЛПШЕННЯ СИСТЕМИ МОТИВАЦІЇ ТА СТИМУЛЮВАННЯ ПЕРСОНАЛУ ТОВ «ЛАСУНКА»

- 3. 1. Розробка нової концепції системи мотивації та стимулювання персоналу ТОВ «Ласунка»
- 3. 2. Оцінка результатів нової концепції системи мотивації та стимулювання персоналу ТОВ «Ласунка»

ВИСНОВКИ

ПЕРЕЛІК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ

ДОДАТКИ