

УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ АЛЬФРЕДА НОБЕЛЯ

КАФЕДРА ІННОВАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ З ПЕДАГОГІКИ,
ПСИХОЛОГІЇ ТА СОЦІАЛЬНОЇ РОБОТИ

КВАЛІФІКАЦІЙНА РОБОТА МАГІСТРА

на тему

*“Психологічні особливості мотивації успіху
у працівників виробничих підприємств”*

Виконала: здобувачка 2 курсу,
групи ПС-22м
Спеціальності 053 «Психологія»
Скрипник Т. В.
Керівник: Юдіна А.В.,
канд. психол. наук

м. Дніпро
2024

АНОТАЦІЯ
кваліфікаційної роботи
Скрипник Т. В.
на тему:

“ Психологічні особливості мотивації успіху у працівників виробничих підприємств”

Кваліфікаційна робота здобувачки 2-го курсу, спеціальності 053 «Психологія» (освітній рівень магістр) Університет імені Альфреда Нобеля, м. Дніпро, кафедра інноваційних технологій з педагогіки, психології та соціальної роботи, присвячена проблемі теоретичного обґрунтування та емпіричного дослідження психологічних особливостей мотивації успіху у працівників виробничих підприємств.

З’ясовано, що мотивація успіху розуміється як сукупність окремо взятих послідовних мотивів, які є внутрішніми рушійними силами до конкретних дій. В контексті даного дослідження приділено увагу аналізу взаємозв’язків мотивації успіху із підприємницькими здібностями, комунікативними, організаторськими схильностями, командними ролями у працівників виробничих підприємств.

Теоретичне узагальнення результатів дослідження дало можливість зробити такі висновки. Трудова мотивація в даній роботі розглядається як процес вибору і обґрунтування способу участі людини у трудовій діяльності. Підприємницькі здібності працівників виробничих підприємств із специфічної сфери діяльності в даній роботі показано через особистісні риси працівників: вміння йти на розумний і зважений ризик, потреба в незалежності, автономії, цілеспрямованість і рішучість, потреба в досягненнях, у подальшому розвитку, творчі схильності, креативність, відсутність страху можливої невдачі.

Здійснено дослідження специфіки зв’язків типів мотивації із підприємницькими здібностями, комунікативними, організаторськими схильностями, командними ролями у працівників виробничих підприємств і виявлено статистично достовірний зв’язок типів мотивації із проявом комунікативних і організаторських схильностей у працівників виробничих.

Встановлено, що посада працівників виробничих має статистично значимий зв’язок з рівнем прояву підприємницьких здібностей: у управлінців рівень підприємницьких здібностей вищий, ніж у працівників виробничих цехів.

Виявлено значимі відмінності між чоловіками і жінками управлінцями за рівнем підприємницьких здібностей.

Ключові слова: мотивація успіху, мотивація уникнення невдач, підприємницькі здібності, комунікативні схильності, організаторські схильності.

SUMMARY
qualification work
Skrypnik T.
on the topic:
" Psychological features of motivation for success among industrial workers"

Qualification work of the 2th year (master format), specialty «Psychology» (Alfred Nobel University, Dnipro, Ukraine, Department of Innovative Technologies in Pedagogy, Psychology and Social Work) has been devoted to the problem of theoretical substantiation and empirical study of the psychological features of motivation to success among workers of production enterprises.

It has been found that the motivation to success is understood as a set of individual consecutive motives that are the internal driving forces for specific actions. In the context of this study, attention is paid to the analysis of the relationship between motivation to success and entrepreneurial skills, communication, organizational inclinations, team roles of employees from production enterprises.

Theoretical generalization of the research results made it possible to draw the following conclusions. We considered the work motivation as a process of choosing and justifying the method of human participation in their work. We showed the entrepreneurial skills of employees from production enterprises in a specific field of activity through personal traits: the ability to take reasonable and balanced risks, the need for independence, autonomy, purposefulness and determination, the need for achievement and further development, creativity.

We conducted a study of specific types of motivation with entrepreneurial skills, communication, organizational inclinations, team roles of employees from production enterprises and we found statistically significant relationship between types of motivation and communicative and organizational inclinations of employees from production enterprises.

We determined differences in the level of entrepreneurial skills, communicative, organizational inclinations, team roles depending on the position of employees from production enterprises.

We revealed significant differences between male and female of managers in the level of entrepreneurial skills. The study showed that: male managers have a level of purposefulness and determination, the need for independence, autonomy, the need for achievement is statistically significantly higher than female managers.

Keywords: motivation to success, motivation to avoid failures, entrepreneurial skills, communicative inclinations, organizational inclinations, employees of production collectives.

ЗМІСТ

ВСТУП	3
РОЗДІЛ 1. ТЕОРЕТИКО-МЕТОДОЛОГІЧНІ ОСНОВИ ВИВЧЕННЯ ПСИХОЛОГІЧНИХ ОСОБЛИВОСТЕЙ МОТИВАЦІЇ УСПІХУ У ПРАЦІВНИКІВ ВИРОБНИЧИХ ПІДПРИЄМСТВ	6
1.1. Теоретичні засади дослідження мотивації успіху у працівників.....	6
1.2. Теоретичний аналіз соціально-психологічних особливостей мотивації успіху у працівників виробничих підприємств.....	14
1.3. Психологічні особливості мотивації успіху і мотивації уникнення невдач в контексті їх прояву у працівників виробничих підприємств	21
Висновки до першого розділу	26
РОЗДІЛ 2. ЕМПІРИЧНЕ ДОСЛІДЖЕННЯ ПСИХОЛОГІЧНИХ ОСОБЛИВОСТЕЙ МОТИВАЦІЇ УСПІХУ У ПРАЦІВНИКІВ ВИРОБНИЧИХ ПІДПРИЄМСТВ.....	28
2.1. Мета, завдання та організація проведення емпіричного дослідження...28	
2.2. Відмінності у прояві мотивації успіху та мотивації уникнення невдач, у працівників виробничих підприємств.....	33
2.3 Відмінності у прояві підприємницьких здібностей, комунікативних і організаторських схильностей за посадою працівників.....	38
Висновки до другого розділу	48
ЗАГАЛЬНІ ВИСНОВКИ	50
СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ	52
ДОДАТКИ	58