

УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ АЛЬФРЕДА НОБЕЛЯ
КАФЕДРА МЕНЕДЖМЕНТУ

КВАЛІФІКАЦІЙНА РОБОТА МАГІСТРА

на тему

"ВПРОВАДЖЕННЯ СУЧАСНОЇ СИСТЕМИ МЕТОДІВ МОТИВАЦІЇ ПЕРСОНАЛУ ПІДПРИЄМСТВА"

Виконав: здобувач 2 курсу, групи МН 24
Спеціальності 073 "Менеджмент"

Підлеп'ян Д.В.

Керівник: Діцман К.Д., доктор філософії
публічного управління та
адміністрування, проректор із
забезпечення якості освітнього процесу

Дніпро
2025

АНОТАЦІЯ

Підлеп'ян Д.В. Впровадження сучасної системи методів мотивації персоналу підприємства.

У кваліфікаційній роботі запропоновано шляхи впровадження сучасної системи методів мотивації персоналу підприємства. Наведено теоретико-методичні засади методів мотивації персоналу. Досліджено ефективність діючої системи мотивації персоналу ТОВ "Корпорація "Агро-Союз" та визначено фактори, що знижують мотивацію працівників. Запропоновано впровадження сучасної системи методів стимулювання персоналу підприємства.

Кваліфікаційна робота складається з трьох розділів, ілюстрована 8 таблицями і 5 рисунками, в процесі написання використано 32 літературних джерела.

Ключові слова: матеріальна та нематеріальна мотивація, система методів, стимулювання персоналу

S U M M A R Y

Podlepyan D.V. Implementation of a modern system of methods for motivating enterprise personnel.

The thesis proposes ways to implement a modern system of personnel motivation methods at the enterprise. It presents the theoretical and methodological foundations of personnel motivation methods. The effectiveness of the current personnel motivation system at Agro-Soyuz Corporation is studied, and factors that reduce employee motivation are identified. The introduction of a modern system of methods for stimulating enterprise personnel is proposed.

Diploma work consists of three chapters, illustrated with 8 tables and 5 figures, and 32 literary sources were used in the writing process.

Keywords: material and non-material motivation, system of methods, personnel stimulation

ЗМІСТ

ВСТУП	6
РОЗДІЛ 1. ТЕОРЕТИКО-МЕТОДИЧНІ ЗАСАДИ СИСТЕМИ МЕТОДІВ МОТИВАЦІЇ ПЕРСОНАЛУ ПІДПРИЄМСТВА	9
1.1. Сутність, роль і значення мотивації праці в системі управління персоналом	9
1.2. Аналіз сучасних підходів, теорій та методів мотивації персоналу	14
1.3. Особливості формування системи мотивації працівників виробничих підприємств	19
РОЗДІЛ 2. АНАЛІЗ СИСТЕМИ МЕТОДІВ МОТИВАЦІЇ ПЕРСОНАЛУ ТОВ "КОРПОРАЦІЯ "АГРО-СОЮЗ"	29
2.1. Загальна характеристика діяльності ТОВ "Корпорація "Агро-Союз"	29
2.2. Оцінка ефективності діючої системи мотивації персоналу ТОВ "Корпорація "Агро-Союз"	34
2.3. Визначення проблем і факторів, що знижують мотивацію працівників ТОВ "Корпорація "Агро-Союз"	42
РОЗДІЛ 3. ШЛЯХИ ВДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ МОТИВАЦІЇ ПЕРСОНАЛУ ТОВ "КОРПОРАЦІЯ "АГРО-СОЮЗ"	50
3.1. Розробка заходів щодо удосконалення матеріальної та нематеріальної мотивації ТОВ "Корпорація "Агро-Союз"	50
3.2. Впровадження системи методів стимулювання персоналу ТОВ "Корпорація "Агро-Союз"	56
ВИСНОВКИ ТА ПРОПОЗИЦІЇ	67
СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ	72
ДОДАТКИ	77