

УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ АЛЬФРЕДА НОБЕЛЯ

КАФЕДРА ІННОВАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ З ПЕДАГОГІКИ,
ПСИХОЛОГІЇ ТА СОЦІАЛЬНОЇ РОБОТИ

КВАЛІФІКАЦІЙНА РОБОТА БАКАЛАВРА

на тему

*«Взаємозв'язок розвитку персоналу зі стилем
управління керівника організації»*

Виконав: здобувач 4 курсу
групи ПС-17-1зс
Спеціальності 053 «Психологія»
Воробйова К.О.
Керівник: Єрмолаєва Т.В.,
старший викладач

м. Дніпро
2021

АНОТАЦІЯ

Воробйова К.О. Взаємозв'язок розвитку персоналу зі стилем управління керівника організації.

У роботі досліджується взаємозв'язок розвитку персоналу організації із стилем управління керівника. Під час написання роботи було досліджено сутність професійного розвитку персоналу організації та охарактеризовано його складові в сучасних умовах; здійснено критичний аналіз наукових праць з питань психологічних особливостей успішного розвитку персоналу в організації, зроблено порівняння точок зору дослідників; визначено сутність та види стилів управління керівника в організації; сформовано критерії психологічної оцінки успішного розвитку персоналу організації та стилів управління керівництва організації; сформовано методичний інструментарій дослідження взаємозв'язку розвитку персоналу та стилю управління керівника організації, обґрунтовано вибір методик у відповідності з критеріями; проведено дослідження взаємозв'язку розвитку персоналу та стилю управління керівника організації, за результатами якого отримано висновок про характер взаємозв'язку та вплив критеріїв на цей взаємозв'язок; розроблено пропозиції щодо підвищення якості професійно-особистісного розвитку фахівців при різних стилях управління керівника.

Ключові слова: стилі управління, керівник організації, персонал, фахівці, розвиток персоналу, організація, демократичний стиль управління, ліберальний стиль управління, авторитарний стиль управління

S U M M A R Y

Vorobyova K.O. The relationship between staff development and the management style of the head of the organization.

The paper examines the relationship between the development of the organization's staff and the management style of the leader. During the writing of the work the essence of professional development of the organization's staff was investigated and the yoga components in modern conditions were characterized; a critical analysis of scientific papers on the psychological characteristics of successful staff development in the organization, a comparison of the views of researchers; the essence and types of management styles of the head in the organization are defined; criteria for psychological assessment of successful development of the organization's staff and management styles of the organization's management are formed; methodical tools of research of interrelation of development of the personnel and style of management of the head of the organization are formed, the choice of methods according to criteria is proved; a study of the relationship between staff development and management style of the head of the organization, which resulted in a conclusion about the nature of the relationship and the impact of criteria on this relationship; developed proposals to improve the quality of professional and personal development of specialists in different management styles.

Key words: management styles, organizational core, personnel, functions, personnel development, organization, democratic management style, liberal management style, authoritarian management style.

ЗМІСТ

ВСТУП.....	5
РОЗДІЛ 1. ТЕОРЕТИЧНІ ОСНОВИ РОЗВИТКУ ПЕРСОНАЛУ	
ОРГАНІЗАЦІЇ.....	8
1.1 Поняття розвитку персоналу в наукових дослідженнях.....	8
1.2 Психологічні особливості успішного розвитку персоналу в організації.....	14
1.3 Формування критеріїв успішного розвитку персоналу організації.....	18
Висновки до розділу 1... ..	28
РОЗДІЛ 2. МЕТОДИЧНІ ОСНОВИ ФОРМУВАННЯ СТИЛЮ	
УПРАВЛІННЯ В ОРГАНІЗАЦІЇ	30
2.1 Поняття про стилі управління... ..	30
2.2 Класифікація стилів управління організацією	34
2.3 Формування критеріїв визначення ефективності стилю управління організацією.....	41
Висновки до розділу 2... ..	46
РОЗДІЛ 3. ДОСЛІДЖЕННЯ ВЗАЄМОЗВ'ЯЗКУ РОЗВИТКУ ПЕРСОНАЛУ ТА	
СТИЛЮ УПРАВЛІННЯ КЕРІВНИКА ОРГАНІЗАЦІЇ.....	48
3.1 Організація і методика проведення дослідження... ..	48
3.2 Дослідження взаємозв'язку розвитку персоналу та стилю управління керівника організації	54
3.3 Рекомендації з покращення формування стилю управління організацією для забезпечення її ефективного розвитку персоналу.....	60
Висновки до розділу 3.	62
ВИСНОВКИ	64
СПИСОК ЛІТЕРАТУРИ... ..	68
ДОДАТКИ.....	74