

УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ АЛЬФРЕДА НОБЕЛЯ

КАФЕДРА ІННОВАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ З ПЕДАГОГІКИ, ПСИХОЛОГІЇ ТА  
СОЦІАЛЬНОЇ РОБОТИ

# КВАЛІФІКАЦІЙНА РОБОТА МАГІСТРА

на тему:

*«Організаційно-психологічні умови успішності  
адаптації молодого фахівця на промисловому  
підприємстві»*

Виконала: здобувачка 2 курсу,  
групи ПС-22м  
спеціальності 053 «Психологія»  
Рогозян К.С.  
Керівник: Гаркуша І.В.  
PhD з соц. ком., доц.

Дніпро  
2024 р.

## **АНОТАЦІЯ**

### **кваліфікаційної роботи здобувача**

**Рогозян Катерини Сергіївни**

на тему: **«Організаційно-психологічні умови успішності адаптації молодого фахівця на промисловому підприємстві»**

Кваліфікаційна робота здобувача 2-го курсу, спеціальності 053 «Психологія» (у форматі магістр) (Університет імені Альфреда Нобеля, м. Дніпро, кафедри інноваційних технологій з педагогіки, психології та соціальної роботи) присвячена проблемі професійної адаптації молодих фахівців на підприємстві.

Кваліфікована робота є комплексним дослідженням теоретичних, методичних та практичних аспектів професійної адаптації молодих фахівців на підприємстві. Розглянуто змістове наповнення категорії «адаптація персоналу підприємства». Висвітлено особливості організації цього процесу в динамічних умовах прискореного технічного процесу. На підставі теоретичного аналізу і результатів дослідження представлена залежність успішності адаптації до професійної діяльності співробітників з організаційними умовами, а також з особливими особливостями самих молодих фахівців, а також залежність рівня свідомості з рівнем пристосування на підприємстві. Також виявлені проблеми первинної адаптації, з якими стикається новачок під час виходу на роботу, що мають на нього негативний вплив.

В основу емпіричного дослідження покладено чотири методики зарубіжних вчених, які дозволяють виявити наскільки успішно проходить адаптація фахівців на окремому підприємстві.

Практичне значення дослідження професійної адаптації молодих фахівців на промисловому підприємстві дає основу для майбутньої розробки заходів для підвищення рівня адаптації та максимальної ефективності нових працівників.

Результати магістерської роботи можуть бути використані при викладанні дисциплін для студентів освітнього ступеню бакалавр та магістр, які навчаються за спеціальністю психологія та соціальна робота.

**Перелік ключових слів:** виробнича адаптація, професійна адаптація, молоді фахівці, наставництво, професійний розвиток, задоволеність працею, підприємство.

## SUMMARY

### **Organizational and Psychological Conditions for Successful Adaptation of a Young Specialist at an Industrial Enterprise**

The qualification work of the applicant of the 2nd year, specialty 053 "Psychology" (in master's format) (Alfred Nobel University, Dnipro, department of innovative technologies in pedagogy, psychology and social work) is devoted to the problem of professional adaptation of young specialists at the enterprise.

Qualified work is a comprehensive study of theoretical, methodical and practical aspects of professional adaptation of young specialists at the enterprise. The content of the "adaptation of enterprise personnel" category was considered. The peculiarities of the organization of this process in the dynamic conditions of the accelerated technical process are highlighted. Based on the theoretical analysis and research results, the dependence of the success of adaptation to the professional activity of employees with organizational conditions, as well as with the personal characteristics of the young professionals, as well as the dependence of the level of consciousness with the level of adaptation at the enterprise is presented. The problems of initial adaptation that a newcomer faces when starting work, which have a negative impact on him, are also revealed.

The empirical research is based on four methods of foreign scientists, which allow us to find out how successful the adaptation of specialists is at an individual enterprise.

The practical significance of the study of the professional adaptation of young professionals at an industrial enterprise provides a basis for the future development of measures to increase the level of adaptation and maximum efficiency of new employees.

The results of the master's work can be used in the teaching of subjects for bachelor's and master's degree students studying psychology and social work.

**Key words:** industrial adaptation, professional adaptation, young professionals, mentoring, professional development, job satisfaction, enterprise.

## ЗМІСТ

<b>ВСТУП</b> .....	3
<b>РОЗДІЛ 1 ТЕОРЕТИЧНІ АСПЕКТИ ДОСЛІДЖЕННЯ ПРОФЕСІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ</b> .....	6
1.1. Сучасний стан висвітлення проблеми професійна адаптації та дезадаптація .....	6
1.2. Етапи професійного становлення та їх сутність.....	16
1.3. Проблеми первинної адаптації молодих фахівців та напрями їх подолання.....	18
Висновки до першого розділу .....	23
<b>РОЗДІЛ 2 ЕМПІРИЧНЕ ДОСЛІДЖЕННЯ ПСИХОЛОГІЧНОЇ АДАПТАЦІЇ МОЛОДОГО ФАХІВЦЯ НА ПРОМИСЛОВОМУ ПІДПРИЄМСТВІ</b> .....	24
2.1. Загальна відомості та аналіз документів ТОВ “Астра” .....	24
2.2. Дослідження рівня психологічної адаптації .....	26
2.3. Методика “Карта оцінки задоволення роботою”.....	52
2.4. Методика "Тест смисложиттєвих орієнтацій".....	54
2.5. Методика "Інтерпретація притчі" з теорії Дж. Роттера.....	65
2.6. Аналіз результатів.....	63
Висновки до другого розділу .....	65
<b>ВИСНОВКИ</b> .....	67
<b>СПИСОК ВИКОРИСТАНОЇ ЛІТЕРАТУРИ</b> .....	70
<b>ДОДАТКИ</b> .....	76