

УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ АЛЬФРЕДА НОБЕЛЯ
КАФЕДРА ПЕДАГОГІКИ ТА ПСИХОЛОГІЇ

КВАЛІФІКАЦІЙНА РОБОТА МАГІСТРА

на тему

*“Психологічні особливості застосування технології
асесменту в оцінці кар’єрного потенціалу фахівця”*

Виконала: здобувач 2 курсу, групи ПС-18вм
Спеціальності 053 “Психологія”

Меркулова Т. С.

Керівник: Бикова В. О., к. пед. н., доц.

м. Дніпро
2020

АНОТАЦІЯ

Меркулова Т. С. Психологічні особливості застосування технології асесменту в оцінці кар'єрного потенціалу фахівця.

У роботі аналізуються психологічні особливості застосування технології асесменту в оцінці кар'єрного потенціалу фахівця, виявляється взаємозв'язок між застосуванням технології асесменту і професійною самореалізацією особистості в організації. Під час написання роботи було визначено загальні теоретико-методологічні підстави для дослідження психологічних особливостей застосування технології асесменту, підібрано комплекс методик, адекватних меті дослідження, продіагностовано та проаналізовано кар'єрний потенціал і його вплив на розвиток особистості у професійній сфері.

Ключові слова: кар'єрний потенціал, фахівець, технологія асесменту, асесмент-центр, компетентність, оцінка фахівця.

S U M M A R Y

Merkulova T. Psychological features of the use of technology of assessment in the assessment of the career potential of the specialist.

This paper analyzes the psychological features of the use of technology of assesment in assessing the career potential of the specialist, reveals the relationship between the use of technology assesment and professional self-realization of the individual in the organization. During the writing of the work, the general theoretical and methodological grounds for the study of psychological features of the use of technology of assesment were determined, the complex of methods adequate for the purpose of the research was selected, the career potential and its influence on the development of the individual in the professional sphere were diagnosed and analyzed.

Keywords: career potential, specialist, technology of assessment, assessment center, competence, specialist's assessment.

ЗМІСТ

ВСТУП	3
РОЗДІЛ 1. ТЕОРЕТИКО-МЕТОДОЛОГІЧНІ ЗАСАДИ ОЦІНКИ КАР'ЄРНОГО ПОТЕНЦІАЛУ ФАХІВЦЯ	6
1.1. Оцінка кар'єрного потенціалу фахівця як невід'ємна складова успішного функціонування компанії.....	6
1.2. Компетентнісний підхід до оцінки кар'єрного потенціалу фахівця.....	17
1.3. Психологічні особливості використання асесмент-центру як методу оцінки кар'єрного потенціалу фахівця.....	24
Висновки до розділу 1.....	35
РОЗДІЛ 2. ЕМПІРИЧНЕ ДОСЛІДЖЕННЯ ПСИХОЛОГІЧНИХ ОСОБЛИВОСТЕЙ ЗАСТОСУВАННЯ ТЕХНОЛОГІЇ АСЕСМЕНТУ В ОЦІНЦІ КАР'ЄРНОГО ПОТЕНЦІАЛУ ФАХІВЦЯ	36
2.1. Хід та організація дослідження.....	36
2.2. Інтерпретація отриманих результатів.....	46
Висновки до розділу 2.....	57
ВИСНОВКИ	60
СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ	61
ДОДАТКИ	