

**УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ АЛЬФРЕДА НОБЕЛЯ
КАФЕДРА МЕНЕДЖМЕНТУ**

**КВАЛІФІКАЦІЙНА РОБОТА
МАГІСТРА**

на тему

**«Управління мотивацією персоналу
підприємства»**

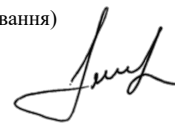
Виконав: здобувач 2 курсу, групи МН-23-М
спеціальності 073 «Менеджмент»

Аллахвердян Евеліна Давидівна

(прізвище, ініціали)

Керівник: Литвиненко Олена Миколаївна, к.е.н.,
доцент

(прізвище, ініціали, науковий ступень, вчене звання)



**Дніпро
2025**

АНОТАЦІЯ

Аллахвердян Е.Д. Управління мотивацією персоналу підприємства.

В роботі запропоновано шляхи вдосконалення системи мотивації персоналу на підприємстві. Проведено аналіз та оцінка господарської діяльності та мотивації персоналу ТОВ «ТЕХНО-МОСТ», а також визначено концептуальні напрями поліпшення системи мотивації праці підприємства із застосуванням засобів мотивації як матеріального, так і нематеріального типу. Запропоновано методiku розробки системи оплати праці на основі ключових показників ефективності (КПІ) та програму професійного розвитку працівників.

Кваліфікаційна робота складається з трьох розділів, ілюстрована 28 таблицями і 33 рисунками, в процесі написання використано 36 літературних джерел.

Ключові слова: мотивація персоналу, система мотивації праці, підприємство.

S U M M A R Y

Allahverdyan E.D. Management of personnel motivation of the enterprise.

The work proposes ways to improve the personnel motivation system at the enterprise. An analysis and assessment of the economic activity and personnel motivation of LLC "TECHNO-MOST" was carried out, and Conceptual directions for improving the labor motivation system of the enterprise were determined using both material and non-material motivation tools. A methodology for developing a labor remuneration system based on key performance indicators (KPI) and a program for professional development of employees are proposed.

The qualification work consists of three sections, illustrated by 28 tables and 33 figures, 36 literary sources were used in the writing process.

Keywords: personnel motivation, labor motivation system, enterprise.

ЗМІСТ

ВСТУП	6
РОЗДІЛ 1. ТЕОРЕТИЧНІ АСПЕКТИ УПРАВЛІННЯ МОТИВАЦІЄЮ ПЕРСОНАЛУ ПІДПРИЄМСТВ	10
1.1. Сутність мотивації персоналу як соціально-економічної категорії	10
1.2. Еволюція підходів щодо формування системи мотивації персоналу на підприємствах	17
1.3. Компоненти системи мотивації праці на підприємствах	22
РОЗДІЛ 2. АНАЛІЗ ТА ОЦІНКА ГОСПОДАРСЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ТА МОТИВАЦІЇ ПЕРСОНАЛУ ТОВ «ТЕХНО-МОСТ»	30
2.1. Загальний аналіз господарської діяльності підприємства	30
2.2. Дослідження фінансово-економічного стану підприємства	34
2.3. Аналіз та оцінка персоналу підприємства	38
2.4. Оцінювання системи мотивації праці на підприємстві	45
РОЗДІЛ 3. РОЗРОБКА ЗАХОДІВ ЩОДО ВДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ МОТИВАЦІЇ ПЕРСОНАЛУ НА ПІДПРИЄМСТВІ	65
3.1. Розробка програми вдосконалення системи мотивації персоналу	65
3.2. Організаційні пропозиції з удосконалення системи мотивації персоналу на підприємстві	71
3.3. Впровадження системи планування кар'єрного розвитку працівників підприємства	78
ВИСНОВКИ	87
Перелік використаних джерел	90