

**УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ АЛЬФРЕДА НОБЕЛЯ
КАФЕДРА МЕНЕДЖМЕНТУ**

**КВАЛІФІКАЦІЙНА РОБОТА
БАКАЛАВРА**

на тему

**«УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ
ПІДПРИЄМСТВА»**

Виконав: здобувач 4 курсу,
групи МН-20зс
Спеціальності 073 Менеджмент
Головко А.В.
Керівник: Митрофанова Г.Я.
доктор економічних наук, професор

**м. Дніпро
2024**

АТОНАЦІЯ*

Головко А.В. Управління персоналом підприємства.

В даній роботі запропоновані та обґрунтовані заходи вдосконалення системи управління персоналом, які можуть бути використані на підприємстві. Таким чином було розглянуто техніко-економічні показники, аналіз діяльності підприємства та проаналізована організаційна структура Державного підприємства УДЦР. Запропоновано заходи та методи оптимізації системи управління персоналом, серед яких введення нової посади на підприємстві, а саме HR-менеджера для покращення системи управління персоналом.

Кваліфікаційна робота виконана на 66 сторінках, містить 12 рис., 14 табл., 7 додатка. Перелік використаної літератури складає 26 джерел.

Ключові слова: управління персоналом, системи управління персоналом, залучення нових кадрів.

SUMMARY

Holovko A.V. Enterprise personnel management.

This paper proposes and justifies measures to improve the personnel management system that can be used at the enterprise. In this way, the technical and economic indicators, the analysis of the enterprise's activities, and the organizational structure of the State Enterprise of the UCRF were analyzed. Measures and methods of optimizing the personnel management system are proposed, including introducing a new position at the enterprise, namely the HR manager, to improve the personnel management system.

The qualification work is completed on 66 pages, and contains 12 figures, 14 tables, and 7 appendices. The list of used literature includes 26 sources.

Keywords: personnel management, personnel management systems, recruitment of new personnel.

ЗМІСТ

ВСТУП.....	5
РОЗДІЛ 1.....	9
ТЕОРЕТИЧНІ АСПЕКТИ ТА ОСНОВНІ ПІДХОДИ ЩОДОУПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ ПІДПРИЄМСТВА	9
1.1. Сутність управління персоналом.....	9
1.2. Методи і принципи управління персоналом в сучасному менеджменті.....	15
1.3. Пошук кадрів для підприємства в системі управління персоналом	19
РОЗДІЛ 2.....	24
ЗАГАЛЬНА ТЕХНІКО – ЕКОНОМІЧНА ХАРАКТЕРИСТИКА ПІДПРИЄМСТВА В СИСТЕМІ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ	24
2.1. Загальна інформація та опис діяльності підприємства	24
2.2. Техніко-економічні показники та аналіз діяльності підприємства.....	25
2.3. Організаційна структура підприємства.....	30
2.4. Система управління персоналу на підприємстві.....	31
РОЗДІЛ 3.....	38
РОЗРОБКА СИСТЕМИ УДОСКОНАЛЕННЯ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ В УДЦР	38
3.1. Напрямки удосконалення системи управління персоналом в УДЦР	38
3.2. Методи та джерела пошуку кадрів на підприємстві.....	39
3.3. Заходи оптимізації системи управління персоналом в УДЦР	44
ВИСНОВОК	48
СПИСОК ЛІТЕРАТУРИ	50
ДОДАТКИ	53