

УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ АЛЬФРЕДА НОБЕЛЯ
КАФЕДРА МЕНЕДЖМЕНТУ

КВАЛІФІКАЦІЙНА РОБОТА
БАКАЛАВРА

на тему

«ФОРМУВАННЯ ОПТИМАЛЬНОЇ СТРУКТУРИ
ОРГАНІЗАЦІЇ»

Виконав: здобувач IV курсу, групи МН-21-1

Спеціальності 073 Менеджмент

Цимрюк С.Д.

прізвище, ініціали

Керівник: Піскова Ж.В. канд. екон. наук, доц.

прізвище, ініціали, науковий ступінь, вчене звання

Дніпро
2025

АНОТАЦІЯ

Цимрюк С.Д. Формування оптимальної структури організації.

У роботі розглянуто теоретичні підходи до формування організаційної структури підприємства, проаналізовано еволюцію, особливості управління та поточну структуру компанії Apple Inc., а також запропоновано обґрунтовані рекомендації щодо її вдосконалення.

Запропоновано три стратегічні напрями оптимізації: відновлення посади Chief Design Officer (CDO); відокремлення HR-функції у самостійну вертикаль; спрощення ієрархії управління на нижчих рівнях. Проведено детальну оцінку очікуваних фінансових та організаційних ефектів, побудовано дорожню карту змін, сформовано прогноз ключових показників ефективності на п'ять років.

Кваліфікаційна робота виконана на 83 сторінках, складається з вступу, трьох розділів, висновків, списку використаних джерел, що налічують 53 найменування. Містить 17 рис., 7 табл., 11 формул, 6 додатків.

Ключові слова: організаційна структура, Apple Inc., дизайн, HR, управління, трансформація, ефективність, структура витрат.

SUMMARY

Tsymruk S.D. Formation of an Optimal Organizational Structure.

The paper explores theoretical approaches to the formation of an organizational structure within an enterprise, analyzes the evolution, management features, and current structure of Apple Inc., and offers well-founded recommendations for its improvement. Three strategic directions for optimization are proposed: reinstatement of the Chief Design Officer (CDO) position; the separation of the HR function into an independent vertical; simplification of the management hierarchy at lower levels. A detailed assessment of the expected financial and organizational effects is provided, along with a roadmap for implementation and a forecast of key efficiency indicators over a five-year period.

The qualification thesis consists of 83 pages and includes an introduction, three chapters, conclusions, and a list of references comprising 53 sources. It contains 17 figures, 7 tables, 11 formulas, and 6 appendices.

Keywords: organizational structure, Apple Inc., design, HR, management, transformation, efficiency, cost structure.

ЗМІСТ

ВСТУП	8
РОЗДІЛ 1. ТЕОРЕТИЧНІ АСПЕКТИ ФОРМУВАННЯ ОРГАНІЗАЦІЙНОЇ СТРУКТУРИ ПІДПРИЄМСТВА.....	11
1.1. Сутність та значення організаційної структури в управлінні підприємством. 11	
1.2. Типи організаційних структур: переваги та недоліки	15
1.3. Методологічні підходи до аналізу ефективності організаційної структури	23
РОЗДІЛ 2. АНАЛІЗ ОРГАНІЗАЦІЙНОЇ СТРУКТУРИ APPLE INC.....	29
2.1. Загальна характеристика Apple Inc.....	29
2.2. Еволюція організаційної структури Apple Inc.....	32
2.3. Особливості управління в Apple Inc.....	42
2.4. SWOT-аналіз організаційної структури Apple Inc.....	51
РОЗДІЛ 3. РЕКОМЕНДАЦІЇ ЩОДО ФОРМУВАННЯ ОПТИМАЛЬНОЇ СТРУКТУРИ ОРГАНІЗАЦІЇ APPLE INC.....	56
3.1. Аналіз недоліків поточної структури та їх вплив на ефективність роботи компанії	56
3.2. Пропозиції щодо вдосконалення організаційної структури Apple Inc.....	59
3.3. Оцінка можливого ефекту від впровадження запропонованих змін.....	62
ВИСНОВКИ ТА ПРОПОЗИЦІЇ	70
ПЕРЕЛІК ДЖЕРЕЛ ПОСИЛАННЯ.....	74
ДОДАТКИ.....	80