

УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ АЛЬФРЕДА НОБЕЛЯ
КАФЕДРА МЕНЕДЖМЕНТУ

КВАЛІФІКАЦІЙНА РОБОТА
БАКАЛАВРА

на тему

"РОЛЬ ЖІНОК У HR-МЕНЕДЖМЕНТІ ТА
АНАЛІЗ ПРОБЛЕМ ГЕНДЕРНОГО РІВНЯ
В ГАЛУЗІ HR"

Виконала: здобувачка IV курсу, групи MНhr-21

Спеціальності 073 Менеджмент

Скидан Ю.О.

Керівник: Болгар Т.М., доктор економічних наук, професор

Дніпро

2025

Анотації та ключові слова

Скидан Ю.О. "РОЛЬ ЖІНОК У HR-МЕНЕДЖМЕНТІ ТА АНАЛІЗ ПРОБЛЕМ ГЕНДЕРНОГО РІВНЯ В ГАЛУЗІ HR"

У кваліфікаційній роботі досліджено еволюцію HR-менеджменту з акцентом на роль жінок у формуванні сучасних підходів до управління персоналом. Проаналізовано вплив гендерних особливостей на стиль лідерства та прийняття управлінських рішень. Визначено основні проблеми гендерної нерівності в галузі HR та запропоновано практичні рекомендації щодо подолання бар'єрів і забезпечення рівних можливостей для жінок у професійному зростанні.

Кваліфікаційна робота складається з трьох розділів, ілюстрована 1 рисунком, 2 таблицями, в процесі написання використано 34 літературних джерела.

Ключові слова: HR-менеджмент, гендерна рівність, лідерство, кадрова політика, гендерні стереотипи, управління персоналом, корпоративна культура, "скляна стеля".

SUMMARY

Skydan Y.O. "THE ROLE OF WOMEN IN HR MANAGEMENT AND ANALYSIS OF GENDER PROBLEMS IN THE HR INDUSTRY"

The qualification work examines the evolution of HR management with an emphasis on the role of women in shaping modern approaches to personnel management. The influence of gender characteristics on leadership style and managerial decision-making is analyzed. The main problems of gender inequality in the HR field are identified and practical recommendations are offered for overcoming barriers and ensuring equal opportunities for women in professional growth.

Diploma work consists of three divisions, illustrated by 2 tables and 1 picture, in the process of writing 34 literary sources are used.

Keywords: HR management, gender equality, leadership, personnel policy, gender stereotypes, personnel management, corporate culture, “glass ceiling”.

ЗМІСТ

ВСТУП	8
РОЗДІЛ 1 Теоретичні основи HR-менеджменту та гендерного підходу в управлінні	10
1.1. Сутність та етапи становлення HR-менеджменту як управлінської функції	10
1.2. Гендерний підхід та гендерні відмінності у менеджменті	11
1.3. Історичний огляд ролі жінки в управлінні: від індустріальної епохи до сучасності	17
РОЗДІЛ 2 Огляд участі жінки в галузі HR у XX-XXI столітті	22
2.1. Жінки в управлінні персоналом у XX-XXI столітті	22
2.2. Внесок окремих жінок у розвиток HR в Україні в XXI столітті	24
2.3. Еволюція уявлень про жіноче лідерство та існуючі практики з подолання гендерної нерівності в Україні	28
РОЗДІЛ 3 Аналіз сучасної ролі жінки в HR-менеджменті і пропозиції задля зменшення рівня гендерної нерівності	34
3.1. HR як "жіноча" професія	34
3.2. Формування корпоративної культури як інструмент подолання гендерної нерівності в HR	37
3.3. Гендерна нерівність по відношенню до жінок у сфері HR і шляхи її подолання	40
ВИСНОВКИ	45
ПЕРЕЛІК ДЖЕРЕЛ ПОСИЛАННЯ	48
ДОДАТКИ	55