

УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ АЛЬФРЕДА НОБЕЛЯ
КАФЕДРА МЕНЕДЖМЕНТУ

**КВАЛІФІКАЦІЙНА РОБОТА
БАКАЛАВРА**

на тему

**«ВИКОРИСТАННЯ ІННОВАЦІЙНИХ МЕТОДІВ ТА
ТЕХНОЛОГІЙ У РЕКРУТИНГУ ТА ВІДБОРІ
ПЕРСОНАЛУ»**

Виконав: здобувач ІV курсу, групи МНhr-21

Спеціальності 073 Менеджмент

Бобух Л.О.

прізвище, ініціали

Керівник: Піскова Ж.В. канд. екон. наук, доц.

прізвище, ініціали, науковий ступінь, вчене звання

Дніпро
2025

АНОТАЦІЯ

Бобух Л.О. Використання інноваційних методів та технологій у рекрутингу та відборі персоналу.

У роботі запропоновано підходи до впровадження інноваційних методів та технологій у процес рекрутингу та відбору персоналу у сфері охорони здоров'я. Проведено аналіз сучасних інструментів підбору кадрів та оцінено ефективність їх застосування на прикладі ТОВ НВП «Медицинські системи і технології». Розроблено практичні рекомендації щодо оптимізації процесів управління персоналом шляхом впровадження цифрових технологій та інноваційних рішень.

Кваліфікаційна робота виконана на 66 сторінках, складається з трьох розділів, ілюстрована 11 таблицями і 12 рисунками, в процесі написання використано 36 літературних джерел.

Ключові слова: рекрутинг, відбір персоналу, інновації, HR-технології, охорона здоров'я.

SUMMARY

Bobukh L.O. Implementation of Innovative Methods and Technologies in Recruitment and Personnel Selection.

The proposes approaches to the implementation of innovative methods and technologies in the recruitment and personnel selection processes in the healthcare sector. An analysis of modern recruitment tools was conducted, and their effectiveness was assessed based on the case of LLC RPE «Medical systems and technologies». Practical recommendations for optimising HR management processes through the introduction of digital technologies and innovative solutions have been developed.

The qualification work is 66 pages long, consisting of three chapters, and is illustrated with 11 tables and 12 figures. It uses 36 literary sources in the process of writing.

Keywords: recruitment, personnel selection, innovations, HR technologies, healthcare.

ЗМІСТ

ВСТУП	6
РОЗДІЛ 1. ТЕОРЕТИЧНІ ОСНОВИ ПРОЦЕСУ РЕКРУТИНГУ ТА ВІДБОРУ ПЕРСОНАЛУ	9
1.1. Сутність та значення інновацій в рекрутингу та відборі персоналу	9
1.2. Характеристика сучасних методів та інструментів у рекрутингу та відборі персоналу	15
1.3. Виклики сучасного рекрутингу та відбору персоналу	18
РОЗДІЛ 2. АНАЛІЗ СУЧАСНИХ ПРАКТИК РЕКРУТИНГУ ТА ВІДБОРУ ПЕРСОНАЛУ НА ПРИКЛАДІ ТОВ НВП «МЕДИЦИНСЬКІ СИСТЕМИ І ТЕХНОЛОГІЇ»	26
2.1. Загальна характеристика ТОВ НВП «Медицинські системи і технології»	26
2.2. Опис системи рекрутингу та відбору персоналу на ТОВ НВП «Медицинські системи і технології»	33
2.3. Аналіз ефективності та напрямки вдосконалення системи рекрутингу та відбору персоналу на ТОВ НВП «Медицинські системи і технології»	36
РОЗДІЛ 3. ВДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ РЕКРУТИНГУ ТА ВІДБОРУ ПЕРСОНАЛУ НА ТОВ НВП «МЕДИЦИНСЬКІ СИСТЕМИ І ТЕХНОЛОГІЇ»	41
3.1. Розробка та теоретичне обґрунтування впровадження HR-асистента на основі штучного інтелекту	41
3.2. Практична реалізація та демонстрація функціональних можливостей HR-асистента	45
3.3. Оцінка потенційної економічної та практичної ефективності впровадження HR-асистента	55
ВИСНОВКИ ТА ПРОПОЗИЦІЇ	59
ПЕРЕЛІК ДЖЕРЕЛ ПОСИЛАННЯ	61
ДОДАТКИ	66