

**УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ АЛЬФРЕДА НОБЕЛЯ**  
**КАФЕДРА ПРАВА**

**КВАЛІФІКАЦІЙНА РОБОТА**  
**МАГІСТРА**

на тему:

**«ТРУДОВІ ПРАВОВІДНОСИНИ В УКРАЇНІ В УМОВАХ  
ВОЄННОГО СТАНУ»**

Виконала: здобувачка 2 курсу, групи ПЗ-22м  
Спеціальності 081 «Право»  
Порубай В.В.

**м. Дніпро**  
**2024**

## АНОТАЦІЯ

Порубай В.В. Трудові правовідносини в Україні в умовах воєнного стану.

Роботу присвячено дослідженню змін трудового законодавства у зв'язку з його адаптацією до умов воєнного стану. Мова йде про аналіз трудових відносин, як таких, а також права на працю, зміни та обмеження у зв'язку із введенням воєнного стану, актуальної судової практики. Наголошено, що при тлумаченні поняття трудових відносин центральне місце займають відносини між працівником та роботодавцем, що оформлені трудовим договором змістом яких є виконання трудових обов'язків працівником. Право на працю хоча і є фундаментальним, однак у зв'язку із дією воєнного стану права на працю тимчасового обмежується задля підтримки економіки держави, та населення країни, безпеки держави в цілому. Проведене ґрунтовне дослідження чинного законодавства вказує, що проблема неврегульованості питання компенсації працівникам та роботодавцям пов'язаних із трудовими відносинами грошових сум, втрачених внаслідок збройної агресії проти України є досі не вирішеною. Зазначено, що саме професійні спілки мають виступити з ініціативами по усуненню прогалин трудового законодавства. Наданий широкий аналіз актуальної судової практики. Дане дослідження сприятиме ефективній адаптації національного законодавства до умов воєнного стану.

**Ключові слова:** трудові правовідносини, право на працю, законодавство, воєнний стан, трудовий договір, професійні спілки.

## SUMMARY

Porubai V.V. Labor Relations in Ukraine in the Conditions of Martial Law.

The work is devoted to the study of changes in labor legislation in connection with its adaptation to the conditions of martial law. It discusses the analysis of labor relations as such, as well as labor rights, changes, and limitations in connection with the introduction of martial law, and the relevant judicial practice. It is noted that when interpreting the concept of labour relations, the central place is occupied by the relations between an employee and an employer, which are formalised by an employment contract and the content of which is the performance of labour duties by an employee. Although the right to work is fundamental, due to the martial law, the right to work is temporarily restricted in order to support the economy of the State, the population of the country, and the security of the State as a whole. A thorough study of current legislation indicates that the problem of the lack of regulation of compensation issues for employees and employers related to labor relations, monetary amounts lost due to armed aggression against Ukraine, remains unresolved. It is noted that professional unions should take the initiative in addressing the gaps in labor legislation. A broad analysis of current judicial practice is provided. This research will contribute to the effective adaptation of national legislation to the conditions of martial law.

**Keywords:** labor legal relations, right to work, legislation, martial law, labor contract, professional unions.

## ЗМІСТ

<b>ВСТУП</b> .....	5
<b>РОЗДІЛ 1. ТЕОРІЯ ТРУДОВИХ ПРАВОВІДНОСИНИ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ</b> .....	8
1.1. Загальна характеристика трудових правовідносин .....	8
1.2. Право на працю та його обмеження у зв'язку з введенням воєнного стану.....	14
1.3. Особливості правового статусу суб'єктів трудових правовідносин в умовах воєнного стану.....	22
<b>РОЗДІЛ 2. ПРАВОВЕ РЕГУЛЮВАННЯ ТРУДОВИХ ВІДНОСИН В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ В УКРАЇНІ</b> .....	34
2.1. Нормативно-правова основа регулювання трудових відносин в умовах воєнного стану в Україні .....	34
2.2. Діяльність профспілок в умовах воєнного стану.....	52
<b>РОЗДІЛ 3. ОСОБЛИВОСТІ ВИРІШЕННЯ ТРУДОВИХ СПОРІВ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ: АНАЛІЗ СУДОВОЇ ПРАКТИКИ</b> .....	62
3.1. Судова практика з питань звільнення працівника та простою .....	62
3.2. Судова практика з питань відпустки та призупинення трудових відносин.....	67
3.3. Судова практика з питань строків звернення до суду та виплати заборгованості по заробітній платі.....	73
<b>ВИСНОВКИ</b> .....	78
<b>СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ</b> .....	81