

**УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ АЛЬФРЕДА НОБЕЛЯ**  
**КАФЕДРА МЕНЕДЖМЕНТУ**

**КВАЛІФІКАЦІЙНА РОБОТА**  
**БАКАЛАВРА**

на тему

**«ОРГАНІЗАЦІЙНА КУЛЬТУРА УПРАВЛІННЯ»**

Виконав: здобувач ІV курсу, групи МНhr-21

Спеціальності 073 Менеджмент

Губський Д. Ю.

Керівник: Вареник В. М. к.е.н., доцент

Дніпро

2025

## АНОТАЦІЯ

Губський Д.Ю. Організаційна культура управління на прикладі Товариства з обмеженою відповідальністю «ПЕРРИГО Україна».

У роботі проаналізовано сутність та роль організаційної культури управління на підприємстві. Проведено огляд різних підходів до типології організаційної культури, зокрема підходів Акоффа, Тромпенаарса, Генді, Діла і Кеннеді, Камерона і Квінна.

На прикладі діяльності Товариства з обмеженою відповідальністю «ПЕРРИГО Україна» проведено оцінку організаційної структури, фінансових показників, а також проблем у сфері управління персоналом і комунікації.

Запропоновано практичні рекомендації для вдосконалення організаційної культури управління та використання міжнародного досвіду таких компаній, як Google і Toyota.

Кваліфікаційна робота складається з трьох розділів, ілюстрована 15 таблицями та 10 рисунками. У процесі написання використано 50 літературних джерел.

Ключові слова: організаційна культура, управління, мотивація, комунікація, міжнародний досвід.

## SUMMARY

Gubskiy D.Y. Organizational culture of management on the example of Limited Liability Company “PERRIGO Ukraine”.

The paper analyzes the essence and role of organizational culture of management at the enterprise. The author considers different approaches to typology of organizational culture, including those of Ackoff, Trompenaars, Handy, Deal and Kennedy, and Cameron and Quinn.

The case of Limited Liability Company “PERRIGO Ukraine” is used to assess the organizational structure, financial indicators, and the challenges in staff management and communication.

Practical recommendations for improving the organizational culture of management and adopting international experience of such companies as Google and Toyota are offered.

The diploma work consists of three chapters, illustrated by 15 tables and 10 figures. 50 literary sources were used in the process of writing.

Keywords: organizational culture, management, motivation, communication, international experience.

**ЗМІСТ**

ВСТУП .....	6
РОЗДІЛ 1. ТЕОРЕТИЧНІ ОСНОВИ ОРГАНІЗАЦІЙНОЇ КУЛЬТУРИ УПРАВЛІННЯ.....	10
1.1. Поняття та сутність організаційної культури в системі управління.....	10
1.2. Типологія та структура організаційної культури .....	20
1.3. Вплив організаційної культури на ефективність управлінських рішень .....	24
РОЗДІЛ 2. АНАЛІЗ ОРГАНІЗАЦІЙНОЇ КУЛЬТУРИ УПРАВЛІННЯ В ТОВ «ПЕРРІГО УКРАЇНА».....	28
2.1. Загальна характеристика діяльності ТОВ «ПЕРРІГО УКРАЇНА».....	28
2.2. Оцінка організаційної структури та системи управління ТОВ «ПЕРРІГО Україна».....	41
2.3. Діагностика елементів організаційної культури та їх вплив на персонал .....	51
РОЗДІЛ 3. НАПРЯМИ ВДОСКОНАЛЕННЯ ОРГАНІЗАЦІЙНОЇ КУЛЬТУРИ УПРАВЛІННЯ В ТОВ «ПЕРРІГО УКРАЇНА» .....	57
3.1. Проблеми та бар'єри в розвитку організаційної культури .....	57
3.2. Зарубіжний досвід формування ефективної організаційної культури..	61
3.3. Розробка рекомендацій щодо покращення організаційної культури управління на ТОВ «ПЕРРІГО Україна».....	63
ВИСНОВКИ ТА ПРОПОЗИЦІЇ.....	69
ПЕРЕЛІК ДЖЕРЕЛ ПОСИЛАННЯ.....	72
ДОДАТКИ.....	77