

**УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ АЛЬФРЕДА НОБЕЛЯ
КАФЕДРА МЕНЕДЖМЕНТУ**

**КВАЛІФІКАЦІЙНА РОБОТА
БАКАЛАВРА**

на тему

**«РОЛЬ HR-МЕНЕДЖЕРА В ПРОЦЕСІ
ФОРМУВАННЯ ОРГАНІЗАЦІЙНОЇ КУЛЬТУРИ
В КОМПАНІЇ»**

Виконав: здобувач ІV курсу, групи МН-Іг-
20-1

Спеціальності 073 Менеджмент

Михайлик Яніна Андріївна

Керівник: Митрофанова Г. Я., д.е.н., проф.

**Дніпро
2024**

АНОТАЦІЯ

Михайлик Я.А. «Роль HR менеджера в процесі формування організаційної культури в компанії»

Дипломна робота присвячена вивченню ключової ролі HR-менеджерів у формуванні та розвитку організаційної культури ТОВ «МАЗАЛЬ ПРОЕКТ» з метою підвищення його конкурентоспроможності та ефективності діяльності. Метою даної дипломної роботи є дослідження функцій та завдань HR-менеджерів у процесі формування організаційної культури, а також визначення впливу їхньої діяльності на загальний успіх та розвиток компанії. У роботі аналізуються основні концепції організаційної культури, підходи до її формування та методи оцінки ефективності діяльності HR-менеджерів.

Кваліфікаційна робота складається з трьох розділів, ілюстрована таблицями, в процесі написання використано 29 літературних джерел.

Ключові слова: організаційна культура, менеджер, HR менеджер, аналіз, «МАЗАЛЬ ПРОЕКТ».

SUMMARY

Mykhailik Ya.A. "The role of the HR manager in the process of forming organizational culture in the company"

The thesis is devoted to the study of the key role of HR managers in the formation and development of the organizational culture of "MAZALY PROEKT" in order to increase its competitiveness and efficiency. The purpose of this thesis is to study the functions and tasks of HR managers in the process of forming organizational culture, as well as to determine the impact of their activities on the overall success and development of the company. The work analyzes the main concepts of organizational culture, approaches to its formation and methods of evaluating the effectiveness of HR managers.

The qualification work consists of three sections, illustrated with tables, 29 literary sources were used in the writing process.

Keywords: organizational culture, manager, HR manager, analysis, "MAZALY PROEKT".

ЗМІСТ

ВСТУП	6
РОЗДІЛ 1. ТЕОРЕТИЧНІ ОСНОВИ ФОРМУВАННЯ ОРГАНІЗАЦІЙНОЇ КУЛЬТУРИ	10
1.1 Основні концепції та підходи до визначення організаційної культури	10
1.2 Функції та складові організаційної культури	12
1.3 Роль HR-менеджера в управлінні організаційною культурою	15
РОЗДІЛ 2. АНАЛІЗ ОРГАНІЗАЦІЙНОЇ КУЛЬТУРИ ТОВ "МАЗАЛЬ ПРОЕКТ"	19
2.1 Загальна економічна характеристика підприємства	19
2.2 Аналіз поточного стану організаційної культури підприємства	30
2.3 Оцінка ключових аспектів організаційної культури	36
РОЗДІЛ 3. ШЛЯХИ ВДОСКОНАЛЕННЯ ОРГАНІЗАЦІЙНОЇ КУЛЬТУРИ ЗА УЧАСТЮ HR-МЕНЕДЖЕРА	39
3.1 Стратегії формування та зміни організаційної культури	39
3.2 Розробка та впровадження програм та заходів з розвитку організаційної культури	48
ВИСНОВКИ	50
СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ	52